

Expectativas sobre la vida personal, familiar y laboral

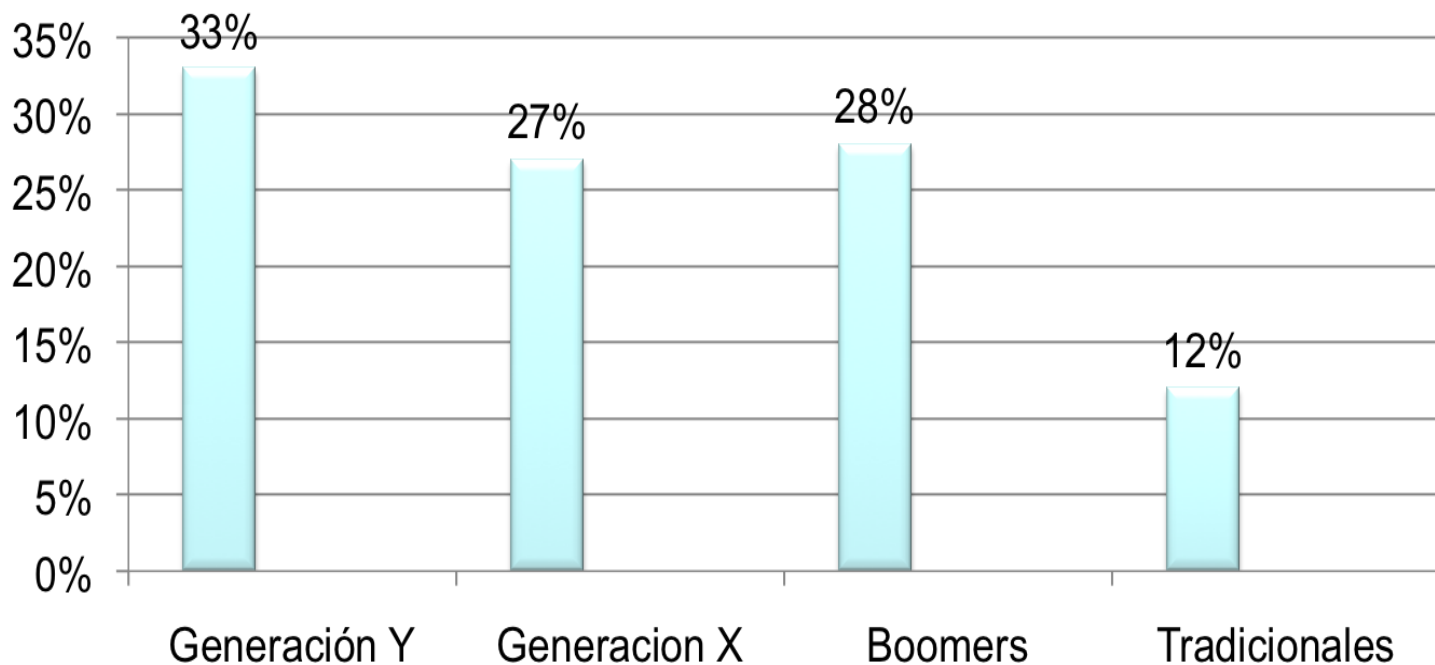
Objetivos de la investigación

- Explorar los proyectos y expectativas de vida personal, familiar y laboral de las nuevas generaciones
- Analizar los potenciales conflictos que pueden presentárseles a los jóvenes la hora de compatibilizar el trabajo con la familia
- Entender cómo la diversidad generacional impacta en las empresas y tratar de mejorar los entornos de trabajo para atender a sus demandas

Generaciones

	Fecha de Nacimiento	Edad en 2008
Generación Tradicional (GT)	Hasta 1950	Mayores de 58 años
Generación Baby Boom (BB)	1951-1964	Entre 57 y 44 años
Generación X	1965-1983	Entre 43 y 25 años
Generación Y	1984 y 1990	Entre 24 y 18 años

Distribución en la Argentina



Proyectado según datos del INDEC



Expectativas Jóvenes Profesionales

Metodología y relevamiento

Universo de Análisis: Jóvenes Profesionales entre 18 y 30 años

Instrumento de recolección: Cuestionario Semiestructurado y Grupos Focales

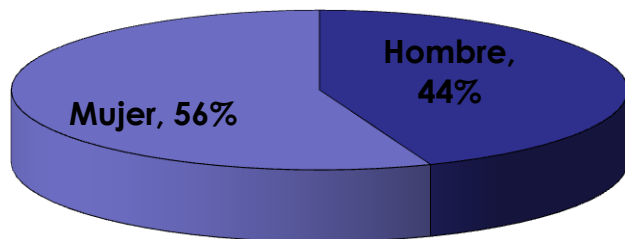
Tamaño de la muestra: 430 casos

Fecha de recolección: junio- julio de 2009

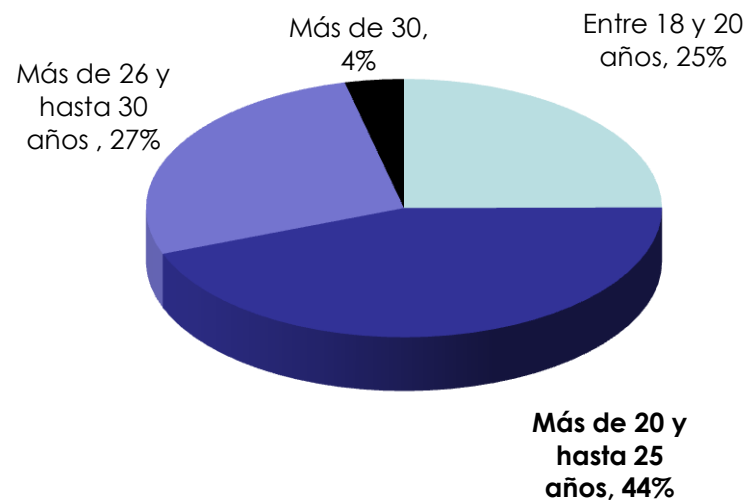
Apoyo: Grupo Sólido y Universidad Austral

Perfil de la muestra

Sexo



Edad

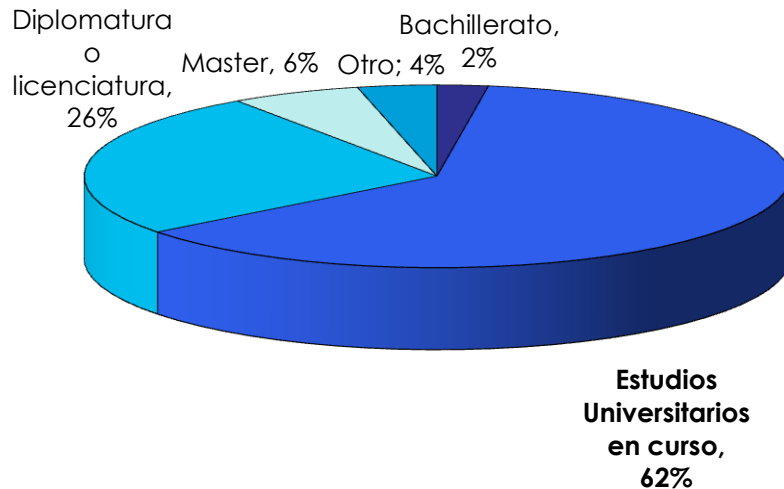


Estado Civil

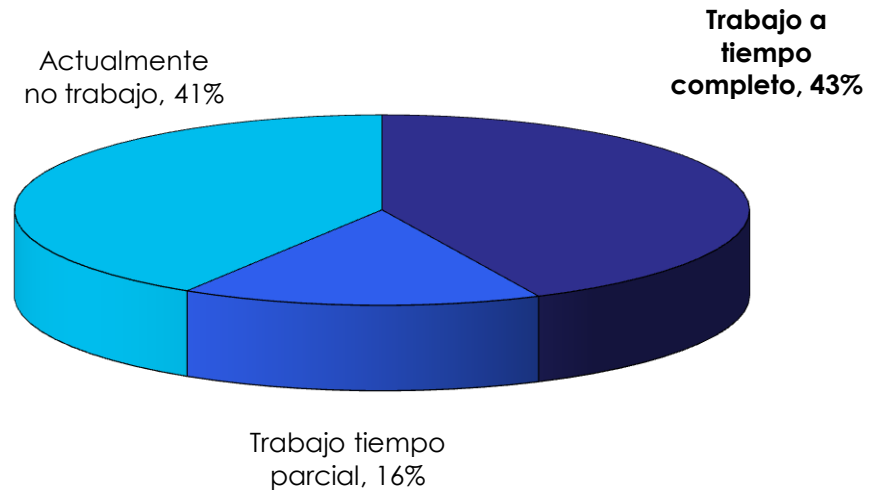
Estado Civil	
Casado	10%
Novio	27%
Soltero	64%

Perfil de la muestra

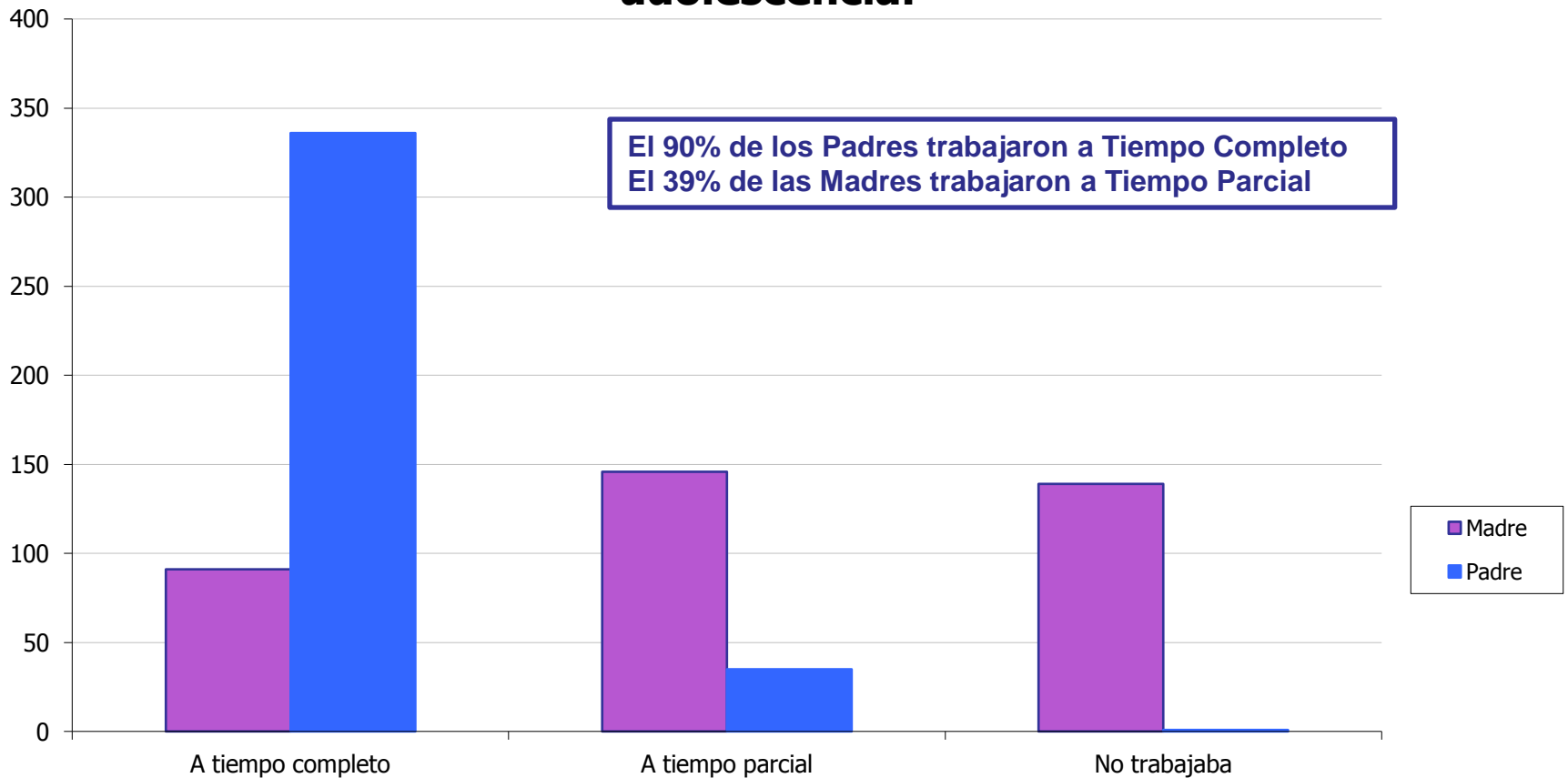
Nivel de Estudios



Situación Laboral



Modalidad de trabajo de los padres durante la infancia y adolescencia.





Expectativas sobre la familia

Expectativas sobre la familia

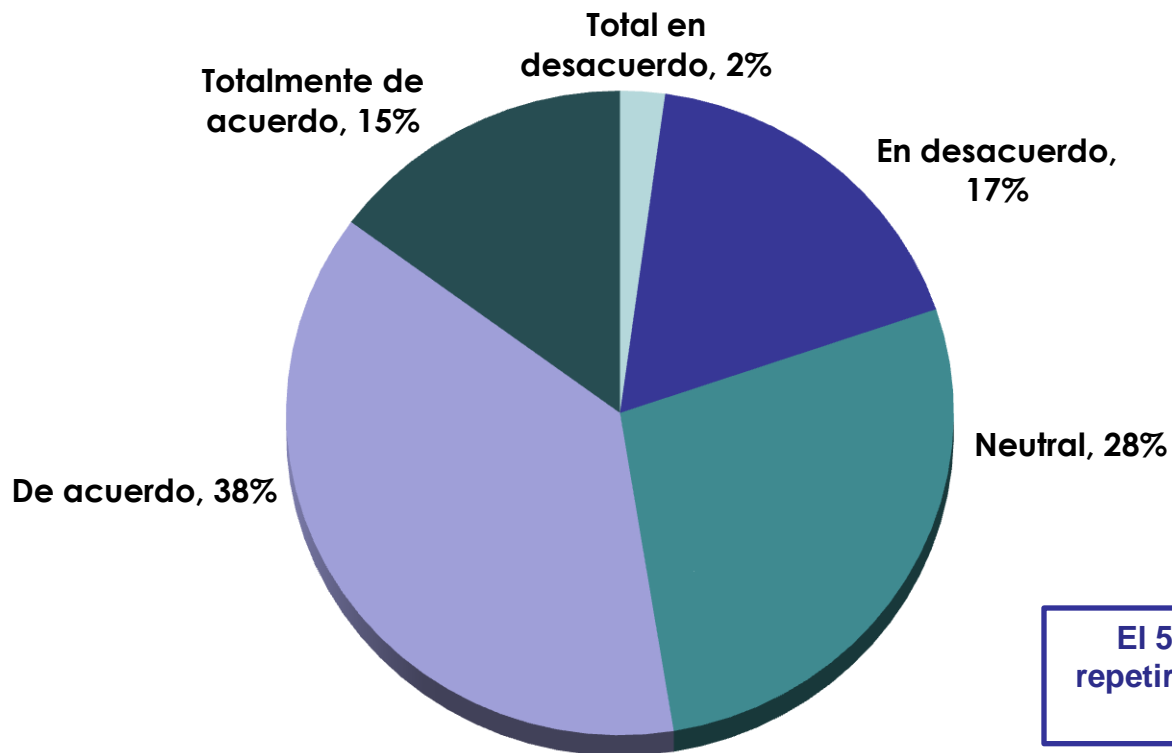
El 76% piensa en casarse en el futuro

El 85% le gustaría tener hijos

El 32% piensa que el nacimiento de su primer hijo dependerá de la situación económica

El 55% considera que ambos en la pareja trabajarán a tiempo completo y buscarán la mejor forma de conciliar

A la hora de definir mi propio proyecto personal tomaría como modelo la realidad que han vivido mis padres



Expectativas sobre la familia

El 80% afirma que el verdadero éxito implica poder equilibrar el desarrollo profesional y la vida familiar

El 67% considera que trabajará duro para crear una buena relación familiar, incluso si ello significara limitar su propio desarrollo profesional

El 63% espera que la vida en familia le proporcione más satisfacción que cualquier otra cosa en la que esté implicado

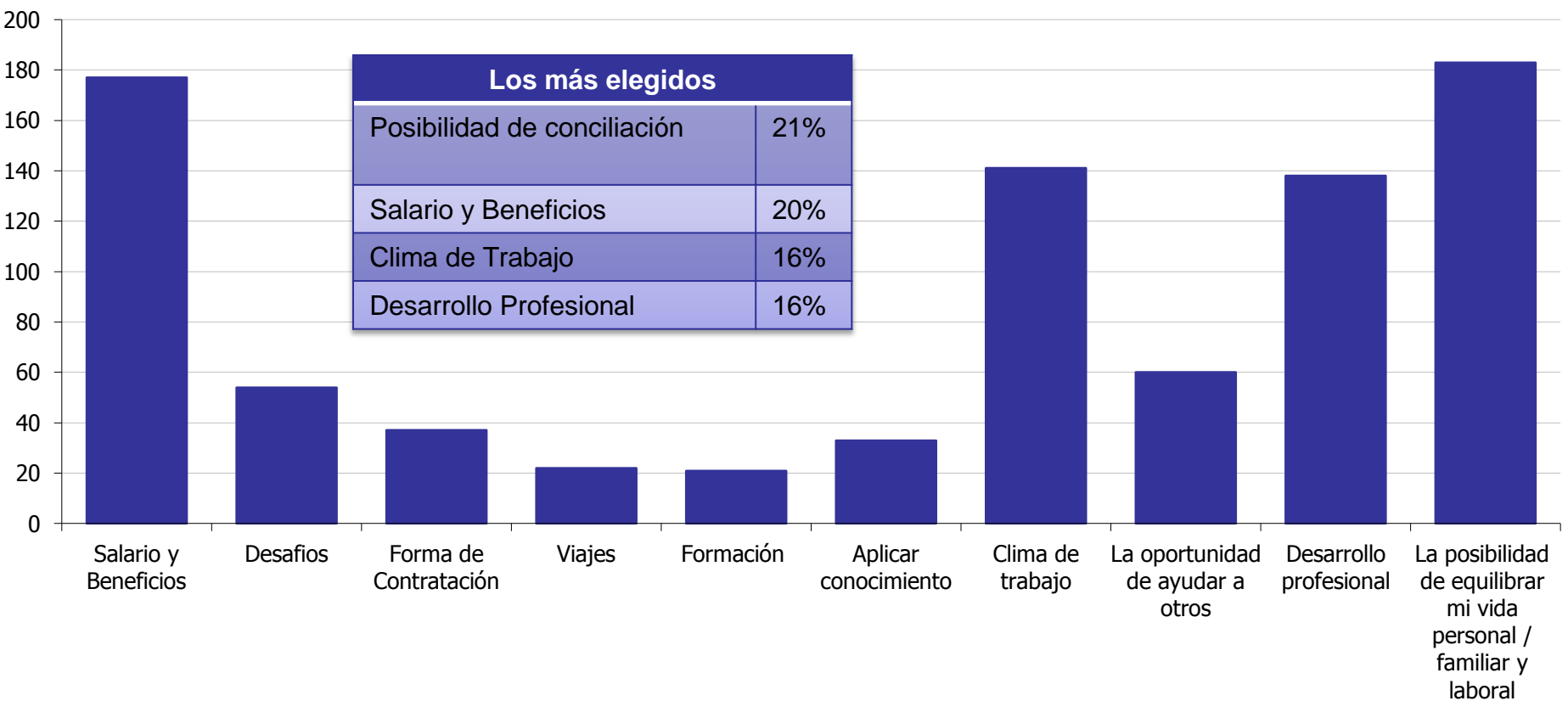
El concepto de trabajo: las razones para trabajar



El trabajo es importante para mí porque me permitirá lograr:

1	Poder contribuir al bienestar de mi familia	94%
2	Realización y satisfacción personal	93%
3	Poner en práctica mis conocimientos y habilidades personales	93%
4	Alcanzar cierta autonomía e independencia	89%
5	Tener buenos ingresos y buen nivel de vida	88%
6	Ser útil a la sociedad	78%

Indica los criterios más relevantes a la hora de elegir un trabajo





Conclusiones

Algunas conclusiones

- Manifiestan un firme deseo de desarrollo familiar
- Buscan una vida personal y laboral integradas
- Buscan sentido en el trabajo como fuente de compromiso
- Están dispuestos a sacrificar promociones por calidad de vida
- Manifiestan una motivación en el trabajo centrada en lo individual
- Necesitan un sentido de pertenencia

Muchas Gracias!!

Patricia Debeljuh

pdebeljuh@iae.edu.ar

Angeles Destefano

adestefano@iae.edu.ar