

Centro Walmart Conciliación Familia y Empresa – IAE Business School

Resumen Ejecutivo 2017

El Centro Walmart Conciliación Familia y Empresa (CONFyE) estudia y promueve las mejores prácticas de conciliación trabajo y familia en las organizaciones, con el fin de instalar la responsabilidad familiar corporativa.

Se trata de un aspecto de la responsabilidad social empresaria entendida puertas adentro ya que la familia de los colaboradores es un nuevo stakeholder que toda organización debe acompañar y atender.

Desde CONFyE trabajamos para apoyar a las empresas en este desafío, conscientes de la responsabilidad que todos tenemos de construir una sociedad que mejore la calidad de vida de las personas y consolide cada vez más a la familia como pilar de nuestro verdadero desarrollo personal y profesional.

Todo esto es posible gracias al compromiso de Walmart, partner estratégico que nos viene acompañando desde hace varios años, y al apoyo de otras empresas que comparten estos ideales.



Misión

Apoyar a la familia desde el mundo del trabajo, promoviendo el compromiso por la conciliación trabajo– familia en el mundo académico y empresarial, aportando conocimientos y experiencias también al sector público y a la sociedad para generar un cambio cultural que ponga en el centro de la escena a la persona y lo más valioso que tiene: su familia.

Visión

Ser un referente regional de la responsabilidad familiar corporativa para que las organizaciones se comprometan y trabajen para que cada persona pueda asumir sus responsabilidades laborales sin descuidar las demandas familiares alcanzando una trayectoria profesional que integre esos dos ámbitos del desarrollo humano.

Factores claves

- Equipo interdisciplinario compuesto por académicos de reconocida trayectoria y practitioners, orientado a capitalizar y generar conocimientos y promover iniciativas innovadoras.
- Efectiva sinergia entre el mundo académico y el empresario a través del intercambio de experiencias y conocimientos para generar un ámbito permanente de aprendizaje desde una perspectiva integral y superadora de las tendencias del mercado.
- Fuerte interacción con otras escuelas de negocios y centros de investigación similares en el resto del mundo que potencian la generación y el desarrollo de conocimientos desde una perspectiva global.
- Amplio impacto en la opinión pública a través de la difusión de sus investigaciones e iniciativas en los medios de comunicación.
- Constante innovación para hacer frente a nuevos retos que plantea un entorno laboral cada vez más global y dinámico.
- Fuerte incidencia de la definición de políticas públicas y apoyo a nuevas legislaciones relacionadas con la temática.



Responsabilidad Familiar Corporativa

CLUB IFREI 2017

Red de Empresas Miembros comprometidas con la Responsabilidad Familiar Corporativa



Resumen de las Actividades 2017

Encuentros Club IFREI

El primer encuentro del Club tuvo lugar el 30 de marzo en el campus de Pilar y contó con la participación de la Dra. Renata Kaczmarek, Coordinadora del Programa de Familia de la ONU, quien nos visitó por

segunda vez y compartió con los miembros del Club su visión sobre cómo apoyar desde las empresas la conciliación trabajo-familia a partir del compromiso con los Objetivos del Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030.



El segundo encuentro (12 de mayo) y el tercero (11 de agosto) giraron en torno a la articulación público – privada y las estrategias y habilidades de negociación para llevar la conciliación trabajo-familia a la agenda sindical. Contaron con la participación de dos profesores del IAE: Héctor Rocha y Roberto Luchi y compartieron sus experiencias las empresas: Mimo, YPF, Walmart y Manpower.



- Más de 30 empresas participantes, multinacionales y Pymes, nacionales e internacionales
- Ver video resumen del primer encuentro en: <http://www.iae.edu.ar/es/LaEscuela/IAEHoy/Paginas/1-Encuentro-Club-IFREI-2017.aspx>

**Publicación de la IV Guía de Buenas Prácticas
“HACIA UNA RESPONSABILIDAD COMPARTIDA: FAMILIA, EMPRESA Y SOCIEDAD”**



Esta cuarta guía muestra el impacto que ha tenido en las empresas argentinas apoyar la conciliación trabajo-familia de sus colaboradores no solo puertas adentro sino también hacia fuera, articulando con otros actores de la sociedad para que ese compromiso llegue también a empresas Pymes y a otros ámbitos de la vida pública en todo el país.

Cuenta con el aporte de reconocidos expertos del ámbito académico, social, público (Paula Bertol de Jefatura de Gabinete de Ministros, Victoria Morales Gorleri, del Ministerio de Desarrollo Social y Helena Estrada del Ministerio de Producción) y de organismos internacionales (Renata Kaczmarek ONU, Lorenzo Peláez Dorantes OIT) y buenas prácticas de más 30 empresas argentinas que pueden verse en: <http://www.iae.edu.ar/es/LaEscuela/IAEHoy/Paginas/4ta-Guia-de-Buenas-Practicas.aspx>

En el último capítulo se presenta cómo el trabajo llevado a cabo por las empresas comprometidas con la Responsabilidad Familiar Corporativa constituye una relevante contribución a los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) marcados por la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Con este aporte queremos también asumir nuestra responsabilidad de ser como ámbito universitario, un espacio de reflexión, de conocimiento y de articulación para contribuir, desde la docencia, la investigación y la difusión, a la implementación de la Agenda 2030 y al logro de las metas de los ODS adoptadas por el país.



ENTREGA RE ACREDITACIÓN IFREI



En el marco de la presentación de la guía, Walmart Argentina y ManpowerGroup Argentina recibieron la re- Acreditación IFREI para el período 2017 – 2020, siendo las dos primeras empresas de nuestro país en haber obtenido este reconocimiento.

Ver repercusiones en prensa en: www.iae.edu.ar/confye



La Acreditación IFREI se otorga en base al modelo de investigación IFREI desarrollado por el International Center for Work and Family (ICWF) del IESE Business School y difundido en más de 20 países del mundo.

El objetivo de este reconocimiento es promover la Responsabilidad Familiar Corporativa y difundir buenas prácticas de flexibilidad e igualdad de oportunidades.

Ver video presentación de la guía en:

<http://iae.edu.ar/es/LaEscuela/IAEHoy/Paginas/Guia-de-Buenas-Practicas-Hacia-una-responsabilidad-compartida.aspx>



Presentación de Resultados IFREI PyME

Jornada de Pequeñas y Medianas Empresas IAE Business School

Balance Trabajo-Familia en la Gestión y Cultura de las PyMEs



Panelistas: Laura Busnelli (Presidente de BUPLASA SA - Pilar, Bs. As) y Luciano Sara (Gerente de RRHH de Promedon S.A - Córdoba)

Expositoras: Prof. Patricia Debeljuh y María Elena Ordóñez



7 de diciembre de 2017 IAE Pilar

Global Home Index

Investigación global que tiene como objetivo conocer cómo se valora y se vive en los distintos países la realidad cotidiana del trabajo que se requiere para construir un hogar y sensibilizar a las personas sobre el valor de su propio trabajo en el hogar como una contribución al desarrollo humano.

Se cuenta con respuestas de personas de 100 países de los cinco continentes.

La encuesta sigue abierta y disponible en 7 idiomas: español, italiano, inglés, alemán, francés, portugués y húngaro en la web:

<http://www.globalhomeindex.org/latam/index.html>



Ver informe completo en versión digital y repercusiones en prensa en:

www.globalhomeindex.org

PRESENTACIÓN DEL GLOBAL HOME EN EL MUNDO

| | |
|--|---|
| 29 de marzo: BUENOS AIRES |  |
| 2 de abril: SANTIAGO DE CHILE |  |
| 4 de abril: ASUNCION |  |
| 7 de abril: MONTEVIDEO |  |
| 24 de abril: SANTO DOMINGO |  |
| 28 de abril: LIMA |  |
| 18 de mayo: NUEVA YORK |  |
| 22 de mayo: BARCELONA |  |
| 31 de mayo: ROMA |  |
| 2 de junio: LISBOA |  |
| 6 de junio: PARIS |  |
| 11 de julio: BOGOTA |  |
| 19 y 20 de julio: GUAYAQUIL Y QUITO |  |
| 7 y 8 de setiembre: SAN SALVADOR |  |
| 14 de setiembre: MEXICO D.F. |  |
| 18 de setiembre: SAN JOSE |  |
| 6 de noviembre: LONDRES |  |

Eventos de presentación el Global Home Index en el mundo



ARGENTINA – REPUBLICA DOMINICANA –
PARAGUAY CHILE – ESPAÑA – EL SALVADOR
– URUGUAY



ITALIA – PERU –ESTADOS UNIDOS - COLOMBIA
ECUADOR-

RESUMEN EJECUTIVO CONFYE 2017

Impacto en las redes sociales

IAE Business School | Escuela de Negocios | Universidad Austral agregó 4 fotos nuevas al álbum
Presentación del Primer informe Global Home Index
#Confye
29 de marzo a las 16:11

En el marco del Foro Nacional de Responsabilidad Social para el Desarrollo Sostenible, nuestra Profesora Patricia Debejuh, Directora del Centro Walmart Conciliación Familia y Empresa, presentó hoy en la Casa Rosada el Primer Informe Global Home Index.

"Este informe es una iniciativa muy útil que nos puede ayudar a valorar el trabajo en el hogar", dijo Patricia Debejuh en la presentación. #AEBS #Confye



Me gusta Comentar Compartir

5



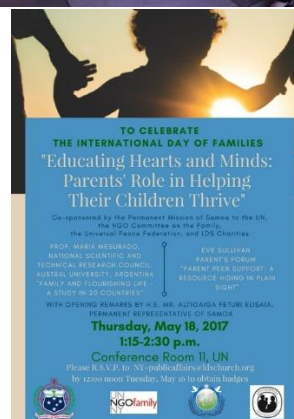
Marina E. Giménez @Maringimenez · 30 mar.
Ahora @Walmart @Farmacity y @edico presentan prácticas de conciliación "El gran rol de RRHH es despertar conciencia" @mbero @AE_Austral



Presentación del trabajo del Club IFREI y del Global Home Index en el evento de celebración del Día Internacional de la Familia realizado en la sede de las Naciones Unidas en Nueva York el 18 de mayo



18 de mayo, sede de las Naciones Unidas en Nueva York, con la participación de más de 200 personas, entre ellas embajadores de 30 países.



Seminario Mujer y Liderazgo

Trayectorias Profesionales: Un imperativo para el trabajo del futuro

Martes, 27 de junio

Profesor Invitado: Rafael Alvira,
Universidad de Navarra



Seminario Start WE Up

Potenciando el talento de las mujeres en la Revolución 4.0

Martes, 31 de octubre

Profesora invitada: Myrna Flores,
Presidente y CoFundadora de Lean Analytics Association, Investigadora y Profesora Visitante en EPFL, Suiza



CICLO DE ENCUENTROS PARA MUJERES DIRECTIVAS

Primer Encuentro: "Mujeres que abren caminos"

Lugar: Espacio OSMITA

Fecha: 8 de julio

Ciclo Alumni

Nuevas formas de trabajo: ¿cómo implementan las empresas las nuevas tendencias?

Lugar: IAE Business School

Fecha: 3 de agosto

Segundo Encuentro: "Mujeres que inspiran"

Lugar: Consejo Profesional de Ciencias Económicas

Fecha: 28 de setiembre



IV edición del Seminario Internacional Mujer y Varón + Alta Dirección:

Compartiendo el poder y las decisiones

Cancún, 11 al 13 de setiembre

El evento, organizado en conjunto con el IPADE de México, reunió a 50 participantes de 6 países de toda la Región, entre ellos Javier Vargas Madrazo, Vicepresidente Regional para América Latina de Manpower Group, Marivi Esteve, Socia Directiva de NSC Asesores, Melanie Devlyn Gómez, Presidente del Consejo de Administración de Devlyn Holdings, Francisco Giménez-Salinas, Mediador del Banco Mundial y miembro del Centro de Colaboración Cívica de México, entre otros.



Actividades en alianza con el ámbito público

Jornada de Sensibilización sobre Responsabilidad Social Familiar

Salón Pueblos Originarios, Casa Rosada, 29 de marzo
Organizada en conjunto con la Subsecretaría de Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación.



Mesa de trabajo con intercambio de proyectos

Pilar, 31 de marzo, con la participación de Silvia Nani, Subsecretaria de Acción Social de Junín, Milagros Maylin, Directora de Coordinación de la Gestión de la Provincia de Buenos Aires, María Cecilia Mayas, Directora de ANSES San Isidro, Ma. Victoria Ancarola, Directora de Economía Solidaria del Ministerio de Desarrollo Social y Gabriela Taruselli, Secretaria de Desarrollo Social de Pergamino.



Participación en eventos nacionales e internacionales

II Jornada Día Internacional de la Mujer organizada por el Consejo Profesional de Ciencias Económicas, Buenos Aires 10 de marzo

VII Conferencia Internacional “La integridad y el Desarrollo Sustentable”, organizada por IARSE, Buenos Aires, 28 de junio

Conferencia Internacional “Entornos competitivos para mujeres y hombres en la empresa actual” - FUNDEMÁS y EMPREPAS, San Salvador, 7 de setiembre

III Congreso Latinoamericano y del Caribe Oil & Gas: Panel: “Diversidad e Inclusión”, organizado por el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG), Buenos Aires, 28 de setiembre



Actividades en alianza con el ámbito público

Jornada “La necesidad de protección a la familia desde la agenda pública”

Asociación de Magistrados Judiciales del Paraguay
Asunción, 6 de abril



Panel sobre Políticas de Conciliación Familia y Trabajo: “Las Empresas y la Corresponsabilidad Social de los Cuidados” organizada por la Dirección de Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades en el Trabajo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación
Buenos Aires, 12 de septiembre



Participación en el Foro de RSE y Desarrollo Sostenible organizado por la Subsecretaría de Responsabilidad Social del Ministerio de Desarrollo Social
Mesa de Empleabilidad
De marzo a diciembre

RESUMEN EJECUTIVO CONFYE 2017

REPERCUSIONES EN PRENSA

infobae
Lunes 3 de abril de 2017 AMÉRICA TELESHOW TENDENCIAS MESHAY GRANDES LIBROS

Miércoles 5 de abril de 2017
Cinco en Venecia
Personajes
Fotos 2017
Ecoconos 2017
Fotos al 100
La video
Play/Te
APP

SOCIEDAD

Una encuesta permite saber cuánta atención le estás prestando a tu familia

Un estudio de IAE Business School indagó en la importancia del trabajo en el hogar y nos dice cómo somos puestas adentro

30 de marzo de 2017

Los argentinos son los que más tiempo invierten en las tareas del hogar

Las mujeres dedican 20 minutos semanales a las tareas del hogar, en comparación con los hombres que dedican 14 minutos. En cuanto a la responsabilidad social, los argentinos son los que más tiempo invierten en las tareas del hogar.

Al tope del ranking

| País | Minutos semanales |
|-------------|-------------------|
| Argentina | 20 |
| Brasil | 18 |
| Chile | 16 |
| Colombia | 15 |
| Costa Rica | 14 |
| EE.UU. | 13 |
| Francia | 12 |
| India | 11 |
| Japón | 10 |
| Reino Unido | 9 |
| Suecia | 8 |
| Suiza | 7 |
| Uruguay | 6 |
| Venezuela | 5 |

¿Cuánto tiempo invierte en las tareas del hogar?

¿Cuánto tiempo invierte en las tareas del hogar?

¿Cuánto tiempo invierte en las tareas del hogar?

Destacan la importancia del trabajo en el hogar para alcanzar los objetivos de la Agenda 2030

Posted on 31 marzo, 2017 by redaccion in Destacada, Medioambiente, Noticias



En el marco del Foro de Responsabilidad Social para el Desarrollo Sostenible, convocado por el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, y como parte del compromiso asumido por el Gobierno nacional con los objetivos de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, se realizó la jornada La Familia y los Objetivos de Desarrollo Sostenible: una mirada transversal. La propuesta es transformar el mundo desde la familia.

ENCUESTA INTERNACIONAL

Un valor oculto

Se presentó el primer estudio que analiza la contribución del trabajo del hogar al desarrollo humano. El Global Home Index analizó el tema en 20 países.

PRINCIPALES CONCLUSIONES

- Dedicación de tiempo al hogar:** Las mujeres trabajan entre 14 a 23 horas semanales en el hogar, mientras los hombres trabajan de 6 a 7 horas en el mismo. Es decir, que el trabajo del hogar sigue siendo una responsabilidad que recae directamente sobre la mujer, incluso cuando está trabajando a tiempo completo.
- Valoración social del éxito profesional sobre la dedicación a las tareas del hogar:** 50% de los participantes consideró que se valoraba más el éxito profesional que la dedicación al hogar, lo que significa una clara desventaja para la mujer y su realización profesional.
- Desarrollo de competencias:** 60% de los encuestados consideró que realizar las tareas del hogar desarrolla competencias para otras áreas de la vida.
- Importancia de ocuparse de las tareas del hogar:** 60% de los encuestados consideró que realizar las tareas del hogar es importante para el bienestar personal y familiar.

Construyendo una cultura familiarmente responsable en el sector público



Paula Bertol y Belén Moretti, Secretaria de Administración y Relaciones Parlamentarias y Directora de RRHH de Jefatura de Gabinete de Ministros 13 de junio y 13 de noviembre

Iniciativa de Paridad de Género (IPG)

Plataforma público-privada que busca reducir la **brecha económica** a través de la promoción de acciones y políticas.

La Iniciativa de Paridad de Género en Argentina forma parte de un conjunto de iniciativas impulsadas en los países de la región por una alianza entre el [Banco Interamericano de Desarrollo \(BID\)](#) y el [Foro Económico Mundial \(FEM\)](#) y cuenta con el apoyo del gobierno argentino a través de la Jefatura de Gabinete de Ministros.



Panel: Construyendo la agenda legislativa para la paridad



Gimena De León, Investigadora CIPPEC y Guillermo Cruces, Subsecretario de Desarrollo del Ministerio de Hacienda

Centro Asturiano, 27 de noviembre

Primer Programa del IAE en la Plataforma Coursera

The screenshot shows the Coursera course page for 'Trabajar para ser feliz'. The page features a navigation menu on the left with options like 'Un vistazo', 'Programa', 'Preguntas Frecuentes', and 'Creadores'. The main content area includes a course description: 'Acerca de este curso: En nuestra vida diaria nos movemos a toda velocidad por diferentes escenarios: la familia, el trabajo, la vida social. Muchas veces podemos quedar atrapados en la vorágine o en la rutina del día a día y olvidarnos de algo importante y que da sentido a todo lo que hacemos: cómo ser felices y cómo hacer felices a los que nos rodean.' It also mentions 'Para quién es esta clase: Este curso está destinado a todos aquellos interesados en la temática y/o que se encuentren activos laboralmente y quieran reflexionar en su contexto laboral, familiar.' The course is created by 'Universidad Austral' and starts on Nov 13. A blue 'inscribirse' button is visible. At the bottom, there is a note about financial aid: 'La ayuda económica está disponible para los estudiantes que no pueden pagar la tarifa. Obtén más información y solicita la ayuda económica.'

Curso abierto, online y gratuito que permite entender mejor los contextos donde se desarrolla la vida personal y laboral, y brinda herramientas e ideas para construir el propio proyecto de vida más feliz.

Coursera

PROGRAMA DE FORMACIÓN



UNIVERSIDAD AUSTRAL

Centro Walmart Conciliación
Familia y Empresa

1º Programa en COURSERA

“Trabajar para ser feliz”

Curso abierto, online y gratuito

Más info:



www.coursera.org/learn/familia-trabajo-sociedad

www.iae.edu.ar/confye

Próximos proyectos

Presentación de la guía en ciudades del interior del país:

- Córdoba
- Rosario
- Mendoza
- Salta
- Bahía Blanca

Impulso al IFREI Pymes

Segundo Encuentro Regional de Empresas CLUB IFREI en Santiago de Chile

III edición Encuesta: “Expectativas de conciliación trabajo familia en las nuevas generaciones”

Celebración de diez años de trabajo en CONFyE

GRACIAS A TODOS



POR ESTE LOGRO COMPARTIDO

Contacto

CENTRO WALMART

CONCILIACIÓN EMPRESA Y FAMILIA

IAE BUSINESS SCHOOL

Tel. (54) 230 4481557

confye@iae.edu.ar

www.iae.edu.ar

Guías disponibles en:

www.iae.edu.ar/confye

