

CISMS II. Trabajo y familia

Resumen descriptivo preliminar (v.2)

Preparado para



Enero 2005

Contenidos



Metodología	3
I Demandas	6
I.1 Demandas laborales	6
I.2 Demandas familiares	10
II Recursos	14
II.1 Recursos laborales	14
II.2 Recursos familiares	23
III Nivel de competencia entre el trabajo y la familia	27
IV Dimensiones de impacto	30
IV.1 Nivel de satisfacción con las esferas laboral, familiar y personal	30
IV.2 Estado psicológico y físico	32

Introducción y metodología

Ficha Técnica

- Universo:
 - directivos y gerentes de empresas
 - varones y mujeres
 - GBA e interior
 - diversos sectores de actividad.
- Metodología: Investigación cuantitativa
- Técnica de recolección: encuestas autoadministradas
- Instrumento de recolección: cuestionario estructurado
- Muestra: 354 casos
- Error muestral: $\pm 5\%$ para los totales para un nivel de confianza de 95%
- Fecha de campo: Octubre-Noviembre 2004

Composición muestral



Sexo	<ul style="list-style-type: none">– 80% varones– 20% mujeres
Edad	<ul style="list-style-type: none">– 22% hasta 35 años– 23% 36 a 40 años– 35% 41 a 50 años– 20% 51 años y más
Estado civil	<ul style="list-style-type: none">– 80% casado– 8% en pareja– 5% soltero– 7% separado/divorciado
Residencia	<ul style="list-style-type: none">– 44% Capital Federal– 39% GBA– 17% provincias
Antiguo/no antiguo	<ul style="list-style-type: none">– 70% estudió en el IAE– 30% no estudió en el IAE

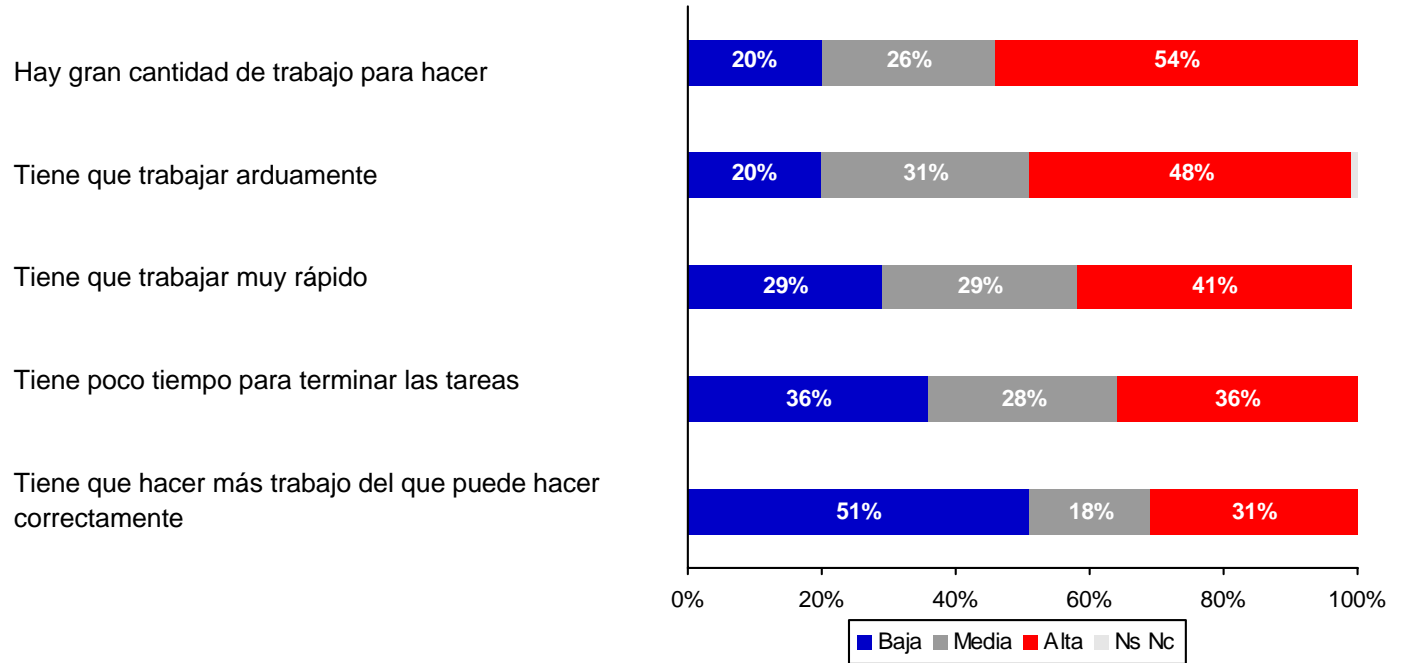
I Demandas

I.1 Demandas laborales

Nivel de demanda laboral



Frecuencia con que se aplican al trabajo las siguientes situaciones (en %).



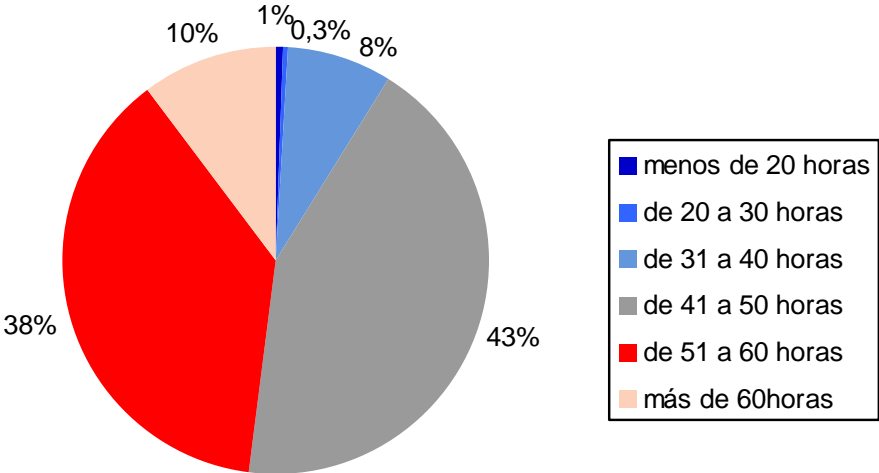
Nota: Baja=menos de una vez por mes; Media= 1 ó 2 veces por semana; Alta= al menos una vez por día
Base: Total de encuestados (354 casos)

Horas de trabajo



¿Cuántas horas trabaja en una semana normal

El promedio de horas semanales trabajadas es de 49.8 horas.
El 92% trabaja más de 40 horas semanales.

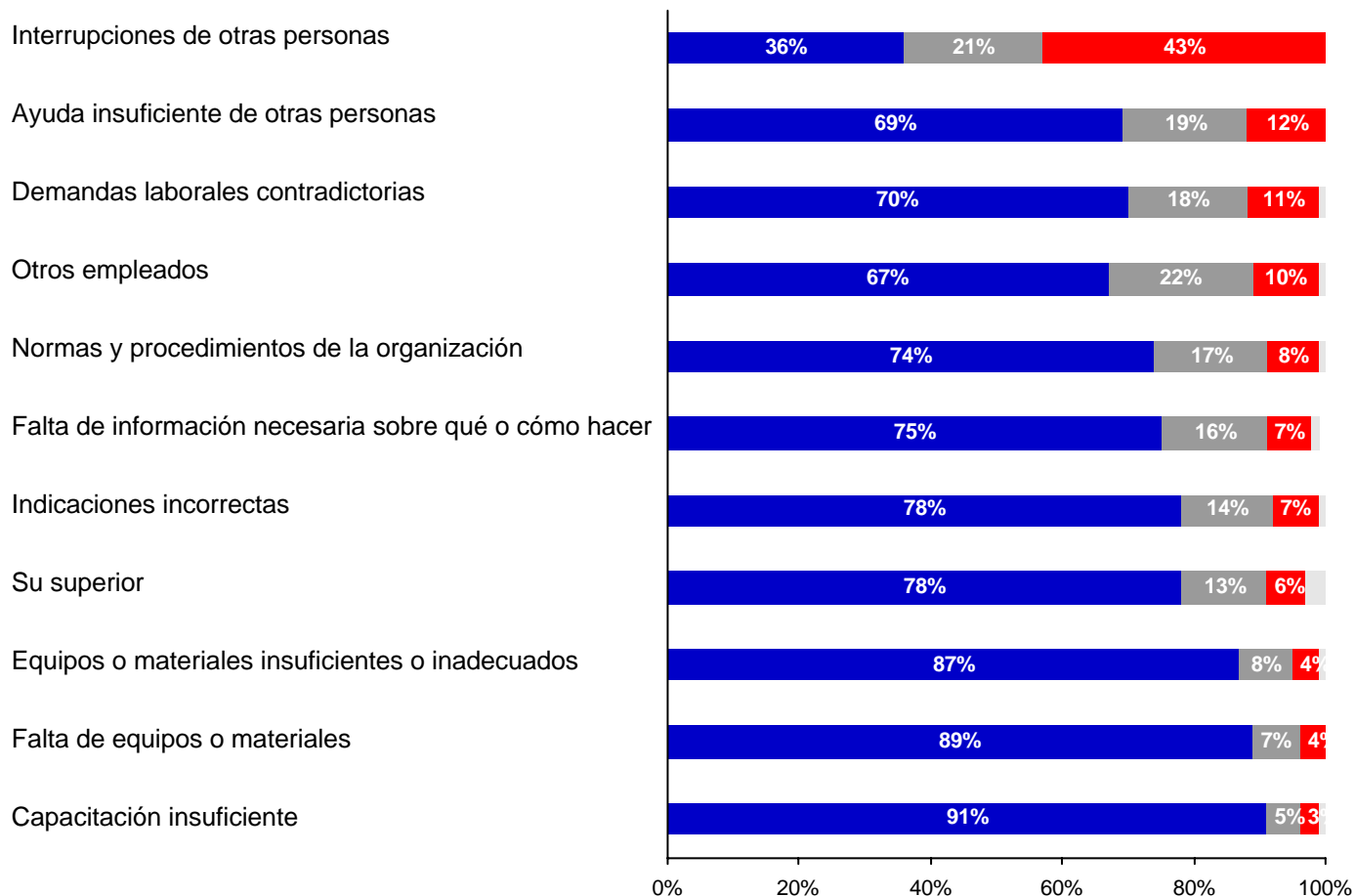


Base: Total de encuestados (354 casos)

Frecuencia con que se presentan obstáculos en el desempeño laboral



Frecuencia con que le resulta difícil o imposible realizar su trabajo debido a: (en %).



Nota: Baja=1vez por mes o menos; Media=1 ó 2 veces por semana; Alta= más de una vez por día
Base: Total de entrevistados (354 casos)

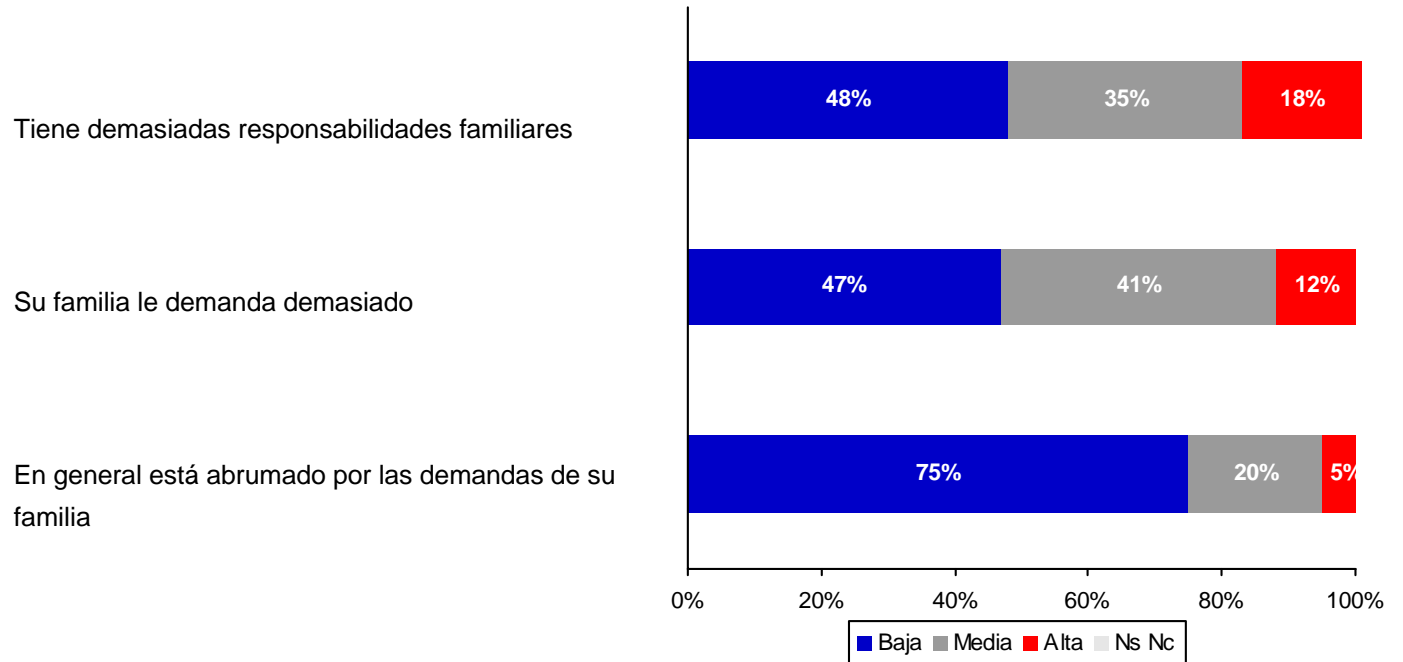
■ Baja ■ Media ■ Alta ■ Ns Nc

I.2 Demandas familiares

Nivel de demanda familiar



Con qué frecuencia siente que: (en %)



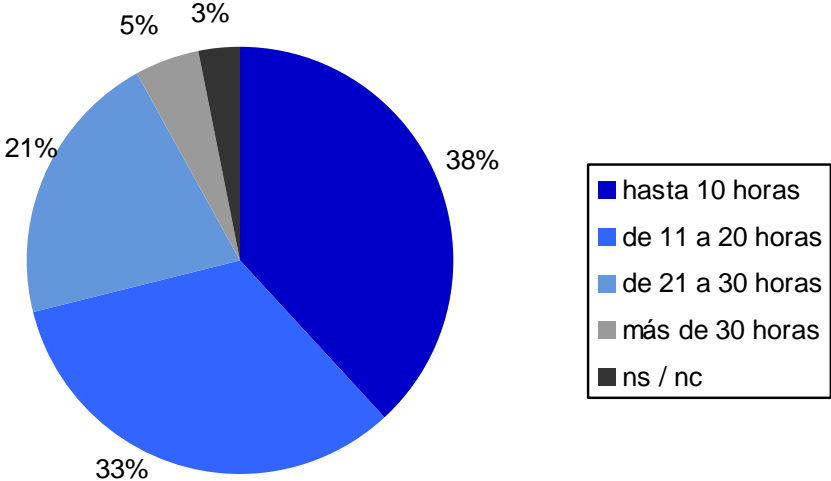
Nota: Baja= raras veces o nunca; Media= algunas veces; Alta= muchas veces o siempre
Base: Total de encuestados (354 casos)

Horas dedicadas a la atención de los hijos



¿Cuántas horas por semana dedica a la atención de los hijos, en una semana normal?

El promedio de horas semanales dedicadas a la atención de los hijos es de 14,8 horas.



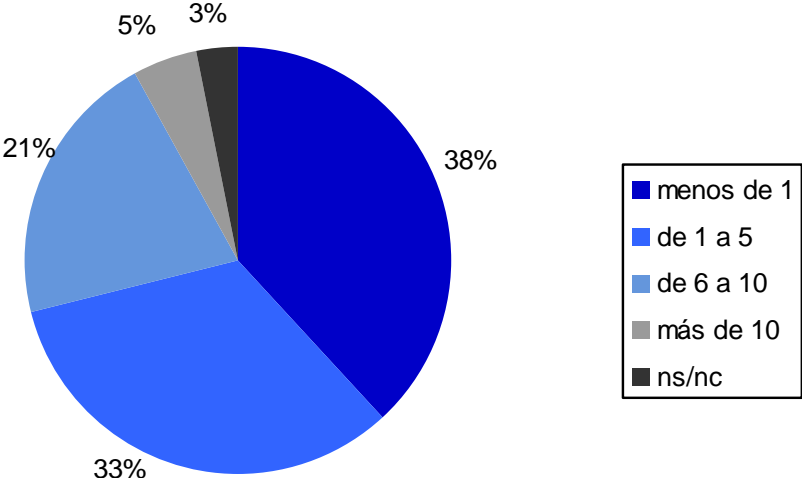
Base: Total de encuestados con hijos (303 casos)

Horas dedicadas a tareas domésticas



¿Cuántas horas por semana dedica a tareas domésticas, en una semana normal?

El promedio de horas dedicadas a las tareas domésticas es de 3,8 horas.



Base: Total de encuestados (354 casos)

II Recursos

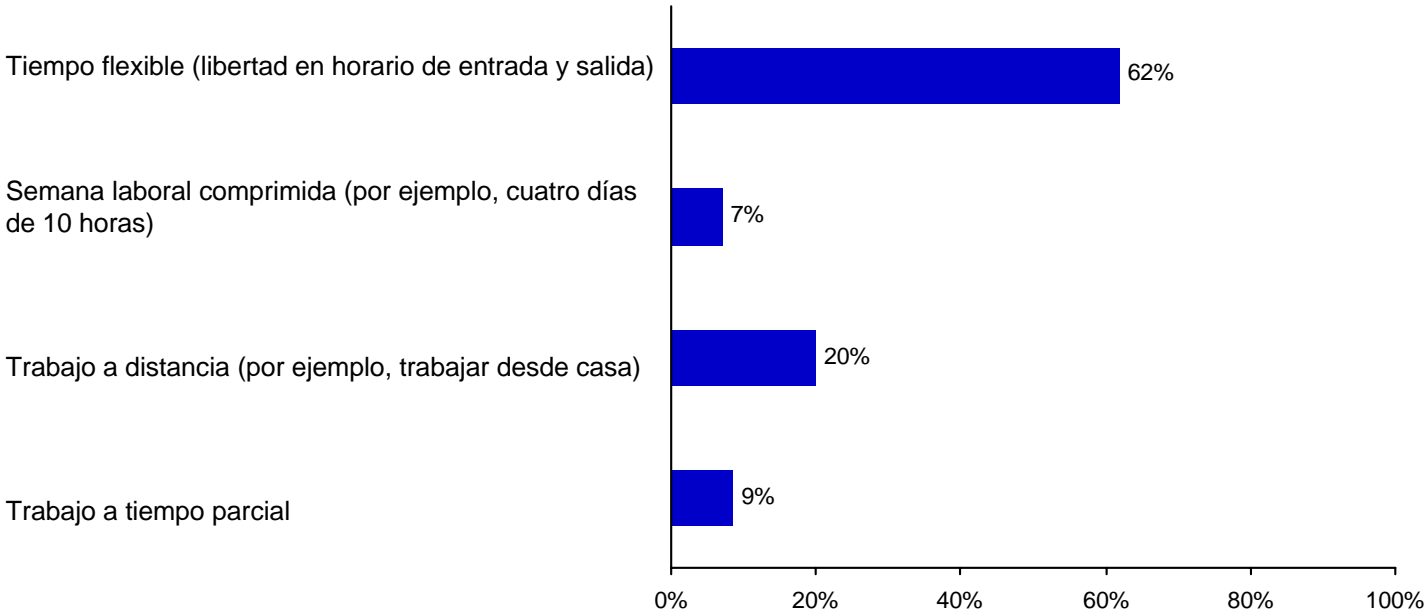
II.1 Recursos laborales

Medidas de flexibilidad laboral ofrecidas



Medidas ofrecidas por la empresa

Empleados a quienes se les ofrecen medidas de flexibilidad (en %).



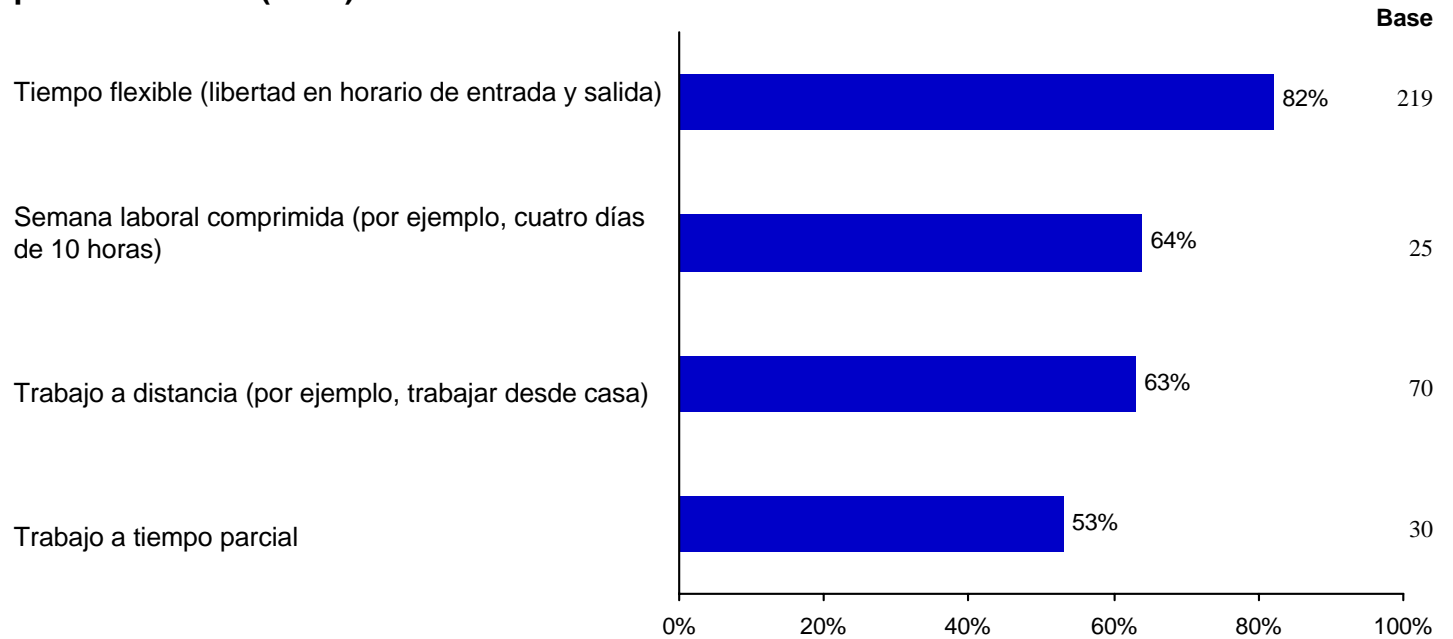
Base: Total de entrevistados (354 casos)

Medidas de flexibilidad laboral. Nivel de utilización.



Nivel de uso de los beneficios entre aquellos empleados a quienes la empresa ofrece estas medidas

Utilización de las medidas de flexibilidad por parte de los empleados que pueden optar por el beneficio (en %).



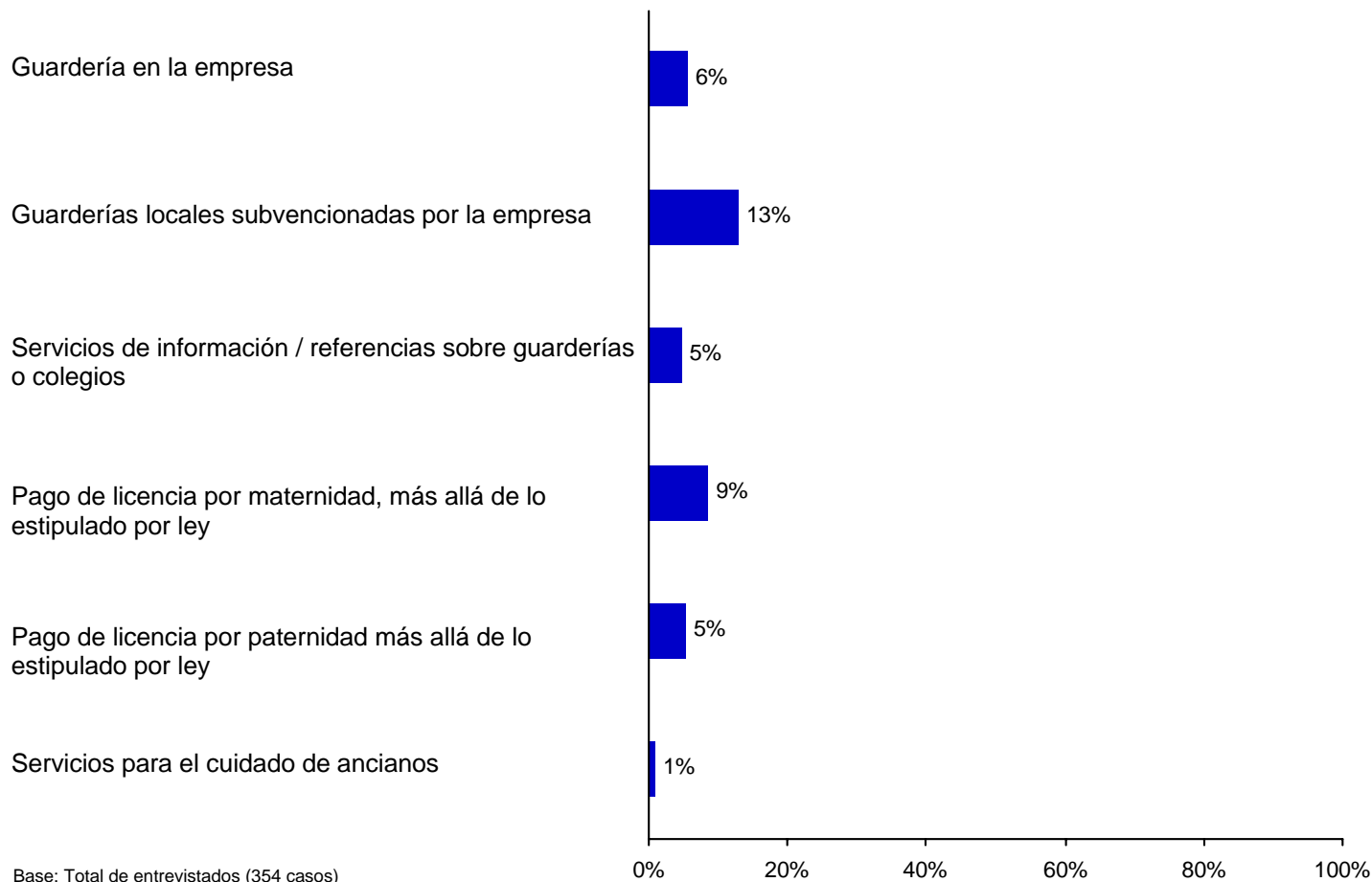
Base: Entrevistados a quienes se les ofrece cada uno de los beneficios

Apoyo ofrecido para atención de familiares a cargo.



Beneficios ofrecidos por la empresa

Empleados a quienes se les ofrecen beneficios (en %).

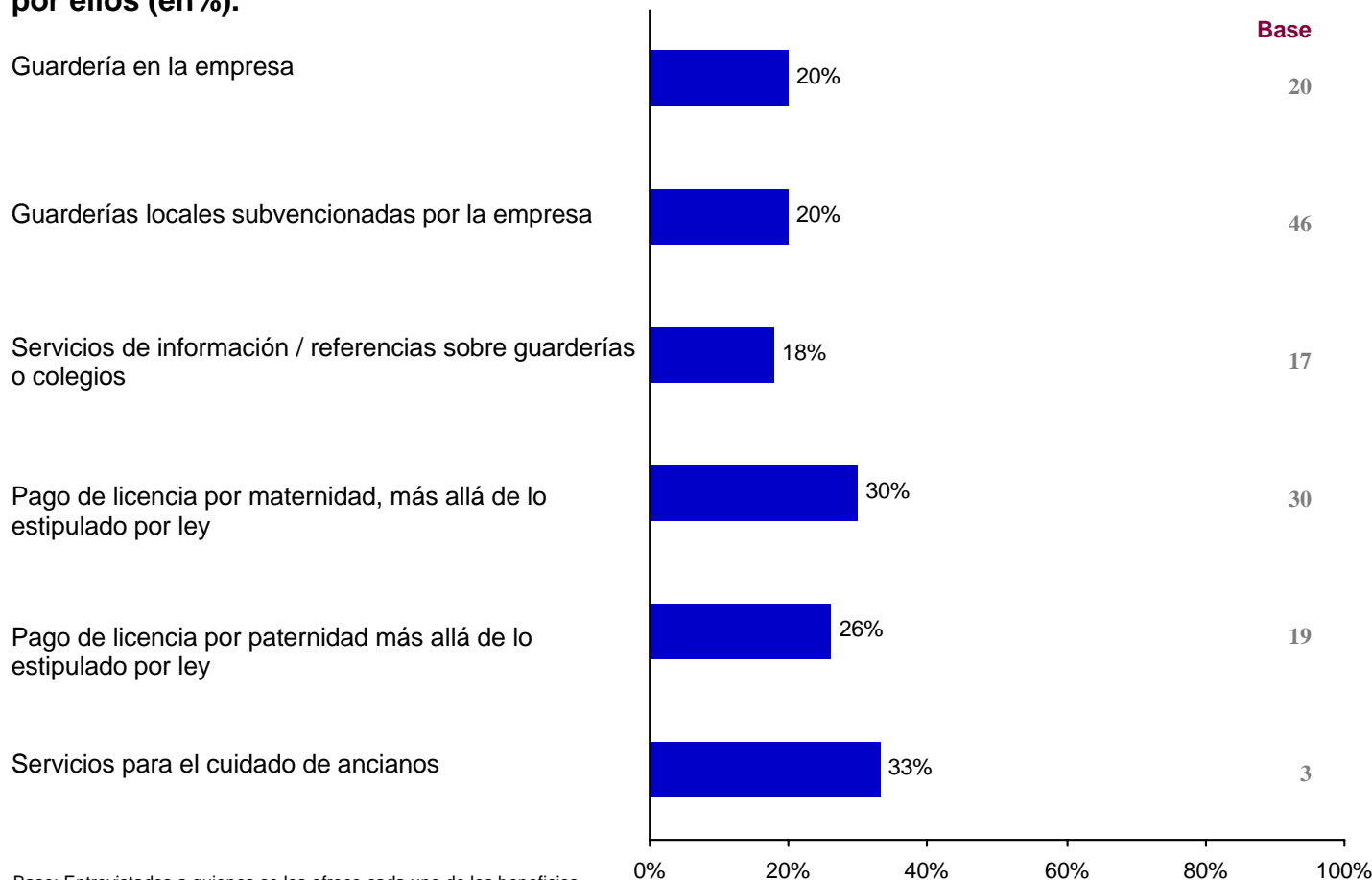


Apoyo para atención de familiares a cargo. Nivel de utilización.



Nivel de uso de los beneficios entre aquellos empleados a quienes la empresa les ofrece cada tipo de apoyo

Utilización de los beneficios por parte de los empleados que pueden optar por ellos (en%).

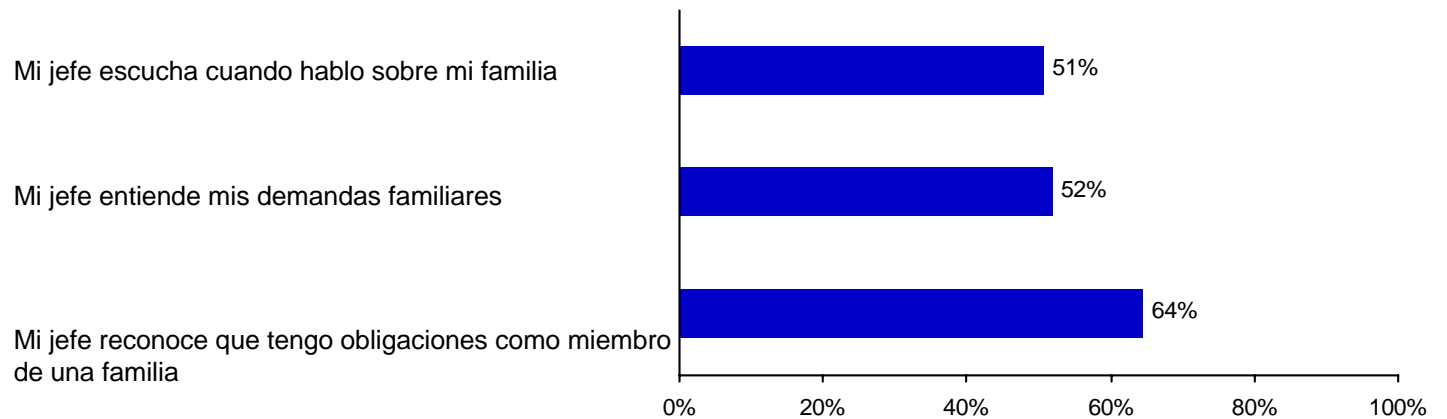


Base: Entrevistados a quienes se les ofrece cada uno de los beneficios

Consideración de la familia por parte del jefe directo



Grado de acuerdo con cada frase (en %).



Nota: Porcentaje de entrevistados que afirman estar "totalmente de acuerdo" o "de acuerdo" con la frase (sobre una escala de cinco puntos)
Base: Total de entrevistados (354 casos)

Consideración de la familia por parte de la empresa



Creencias de la empresa sobre el tiempo dedicado al trabajo

Grado de acuerdo con cada frase (en %).

El empleado ideal es el que está disponible las 24 horas del día

Trabajar muchas horas en la oficina son el medio para poder lograr una promoción

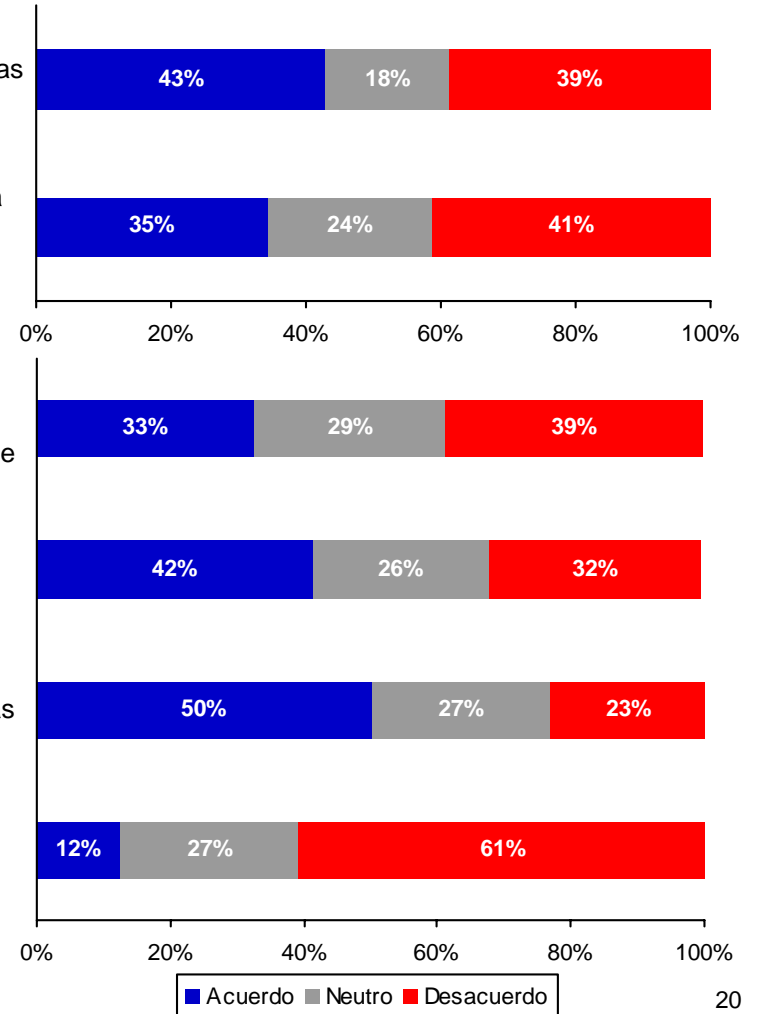
Creencias de la empresa sobre la separación de la dimensión laboral y personal

La manera de hacer carrera en esta compañía es mantener las cuestiones no laborales fuera del lugar de trabajo

Los empleados deberían dejar sus problemas personales en casa

Es mejor mantener las cuestiones familiares separadas del trabajo

Está mal visto hablar sobre la vida extra laboral en el trabajo



Nota: Acuerdo= Totalmente de acuerdo + De acuerdo; Neutro= Ni de acuerdo ni en desacuerdo; Desacuerdo= En desacuerdo + Totalmente en desacuerdo

Base: Total de entrevistados (354 casos)

Consideración de la familia por parte de la empresa

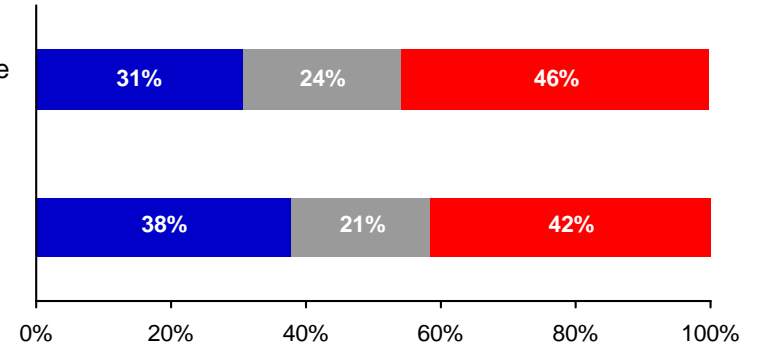


Expectativas de la empresa sobre el orden de prioridad del trabajo y la familia

Grado de acuerdo con cada frase (en %).

El trabajo debería ser la primera prioridad en la vida de una persona

Se supone que los empleados más productivos son aquellos que priorizan el trabajo a su vida familiar

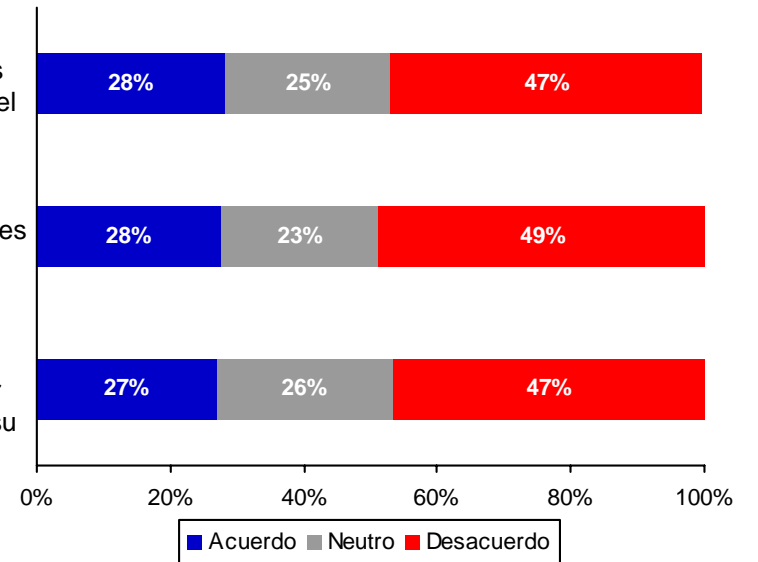


Creencias de la empresa sobre el compromiso de los empleados con su vida personal

Los empleados que están fuertemente comprometidos con sus vidas personales, no pueden tener un alto nivel de compromiso con su trabajo

No está bien visto atender necesidades personales tales como faltar horas al trabajo para el cuidado de hijos enfermos

Las personas que piden horas de trabajo para atender cuestiones personales, no están comprometidas con su trabajo



Nota: Acuerdo= Totalmente de acuerdo + De acuerdo; Neutro= Ni de acuerdo ni en desacuerdo; Desacuerdo= En desacuerdo + Totalmente en desacuerdo
 Base: Total de entrevistados (354 casos)

Consideración de la familia por parte de la empresa



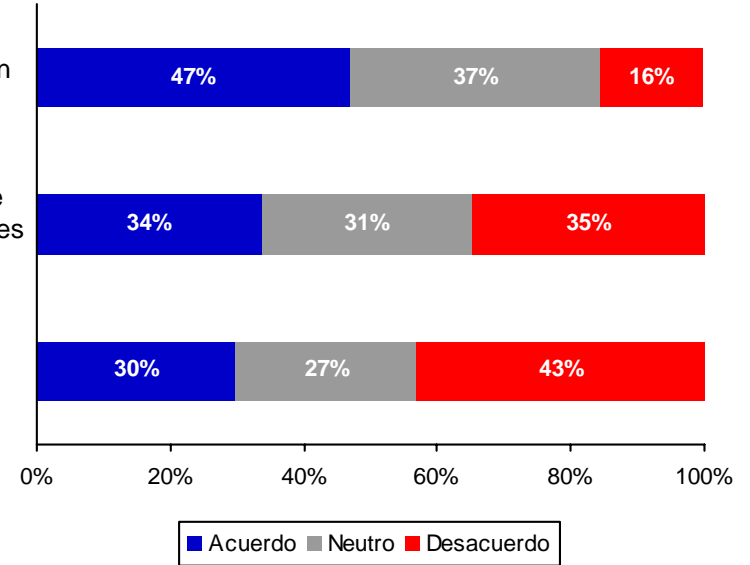
Reconocimiento de la dimensión personal por parte de la empresa

Grado de acuerdo con cada frase (en %).

Se considera sano demostrar participación e interés en cuestiones no laborales

Se les da amplia posibilidad a los empleados para que desempeñen bien tanto sus responsabilidades laborales como familiares

Ofrecer a los empleados flexibilidad para realizar su trabajo es visto como una forma estratégica de hacer negocios



Nota: Acuerdo= Totalmente de acuerdo + De acuerdo; Neutro= Ni de acuerdo ni en desacuerdo; Desacuerdo= En desacuerdo + Totalmente en desacuerdo
Base: Total de entrevistados (354 casos)

II.2 Recursos familiares

Personas a cargo del cuidado de los chicos

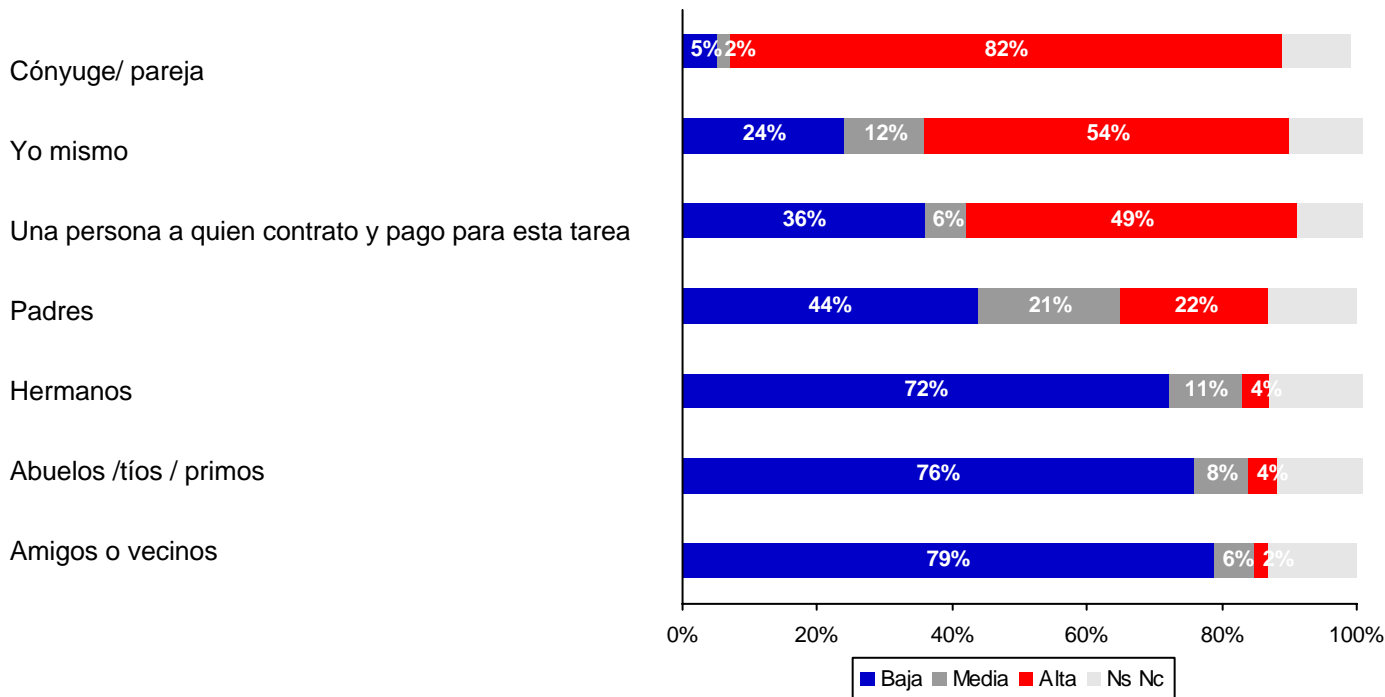


El 82% de las mujeres se ocupa personalmente del cuidado de los chicos con alta frecuencia, mientras que entre los varones ese porcentaje es del 48%.

Entre los entrevistados varones, el cuidado de los chicos está a cargo de su cónyuge/ pareja con alta frecuencia en el 85% de los casos.

El 84% de las encuestadas mujeres deja con alta frecuencia el cuidado de los chicos en manos de una persona contratada para esta tarea. Los encuestados varones cuentan con este recurso al menos una vez por semana en el 42% de los casos.

Frecuencia con que se encargan del cuidado de los chicos en casa (en %).

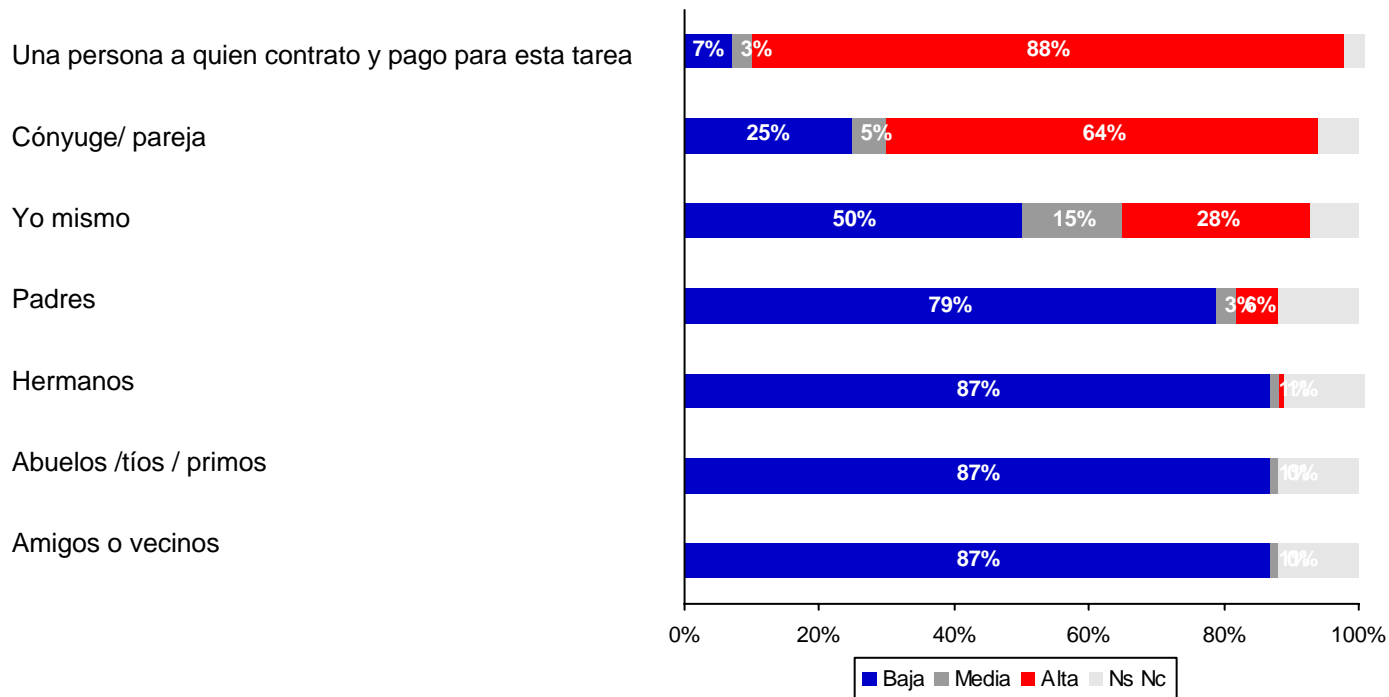


Nota: Baja=nunca o pocas veces por año; Media= al menos una vez por mes; Alta= al menos una vez por semana
Base: Encuestados con niños a cargo que viven en la misma vivienda (256 casos)

Personas a cargo del trabajo doméstico



Frecuencia con que se encargan del trabajo doméstico en su casa (en %).

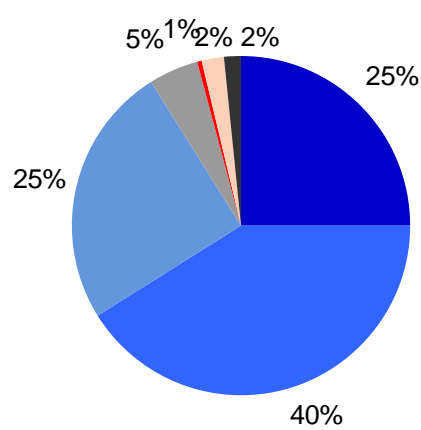


Nota: Baja=nunca o pocas veces por año; Media= al menos una vez por mes; Alta= al menos una vez por semana
Base: Total de encuestados (354 casos)

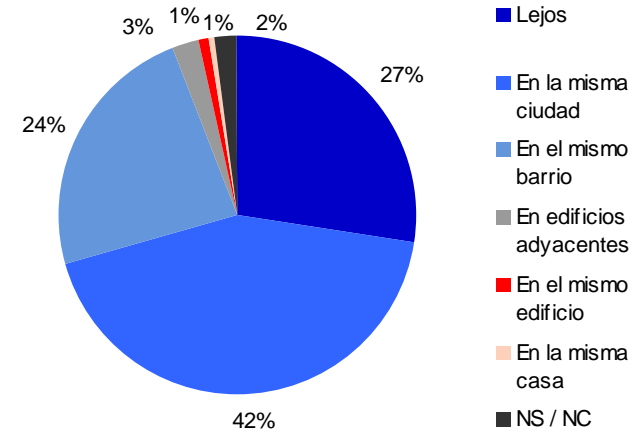
Distancia de la residencia de familiares



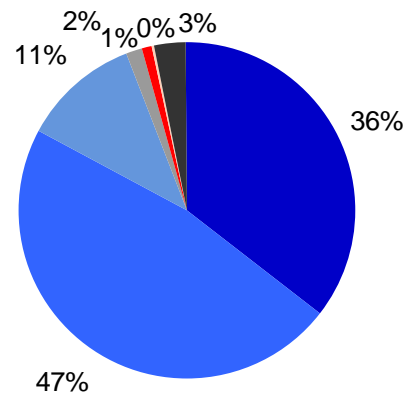
Padres



Hermanos



Abuelos/ tíos / primos



Base: Total de encuestados (354 casos)

III Nivel de competencia entre el trabajo y la familia

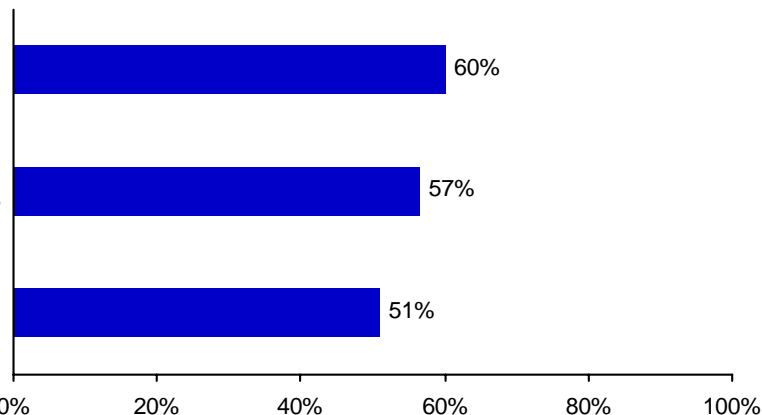
Tiempo laboral y tiempo familiar



Trabajo vs. familia

Grado de acuerdo con cada frase (en %).

Mi trabajo me aleja de mis actividades familiares más de lo que me gustaría

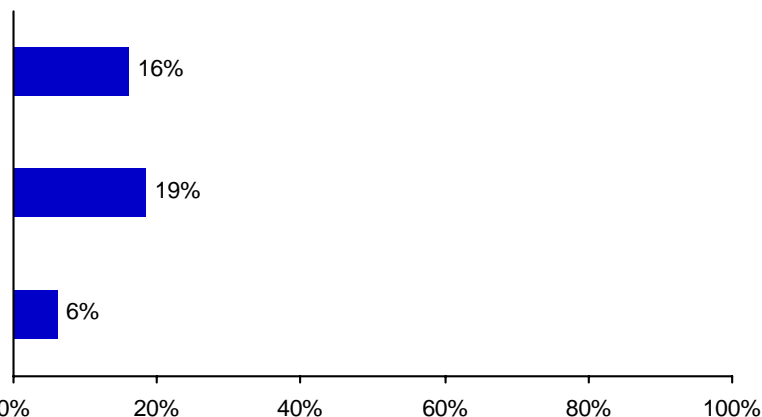


El tiempo que debo dedicar a mi trabajo me imposibilita participar en la misma medida en las responsabilidades y actividades del hogar

Tengo que perder actividades familiares debido a la cantidad de tiempo que tengo que dedicar a responsabilidades laborales

Familia vs. trabajo

El tiempo que dedico a responsabilidades familiares a menudo interfiere con mis responsabilidades laborales



El tiempo que paso con mi familia a menudo causa que no dedique tiempo a actividades laborales que podrían ser beneficiosas para mi carrera

Tengo que perder actividades laborales debido a la cantidad de tiempo que debo dedicar a responsabilidades familiares

Nota: Porcentaje de entrevistados que afirman estar totalmente de acuerdo o de acuerdo con la frase (sobre una escala de cinco puntos)

Base: Total de entrevistados (354 casos)

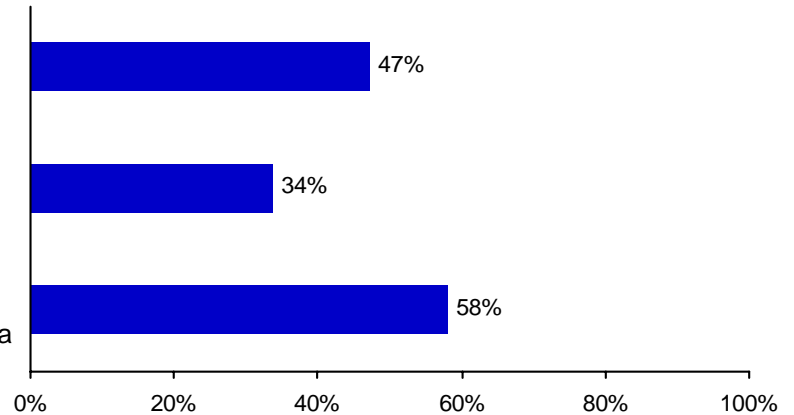
Interferencia trabajo-familia



Interferencia del trabajo en la familia

Grado de acuerdo con cada frase (en %).

Cuando llego a casa del trabajo, a menudo estoy demasiado agotado para participar en actividades/responsabilidades familiares

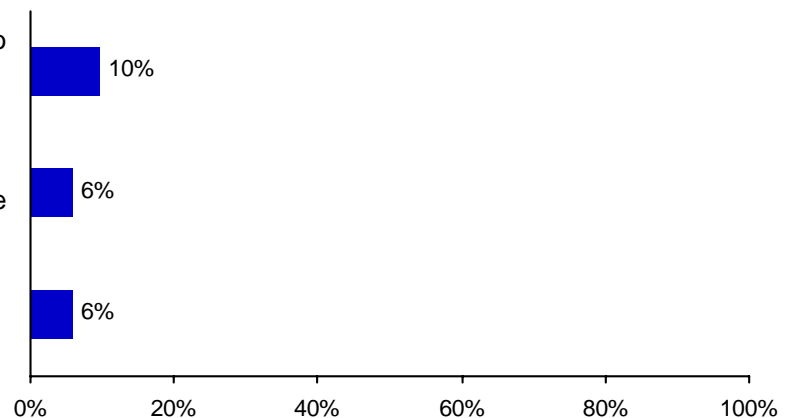


A menudo estoy tan agotado emocionalmente cuando llego a casa del trabajo, que esto me impide participar en la familia

Debido a las presiones en el trabajo, algunas veces cuando vuelvo a casa estoy demasiado estresado para hacer las cosas que me gustan

Interferencia de la familia en el trabajo

Debido al estrés en casa, a menudo estoy preocupado por asuntos de familia en el trabajo



Dado que a menudo estoy estresado por responsabilidades familiares, me cuesta concentrarme en el trabajo

La tensión y la ansiedad de mi vida familiar a menudo debilitan mi capacidad para hacer mi trabajo

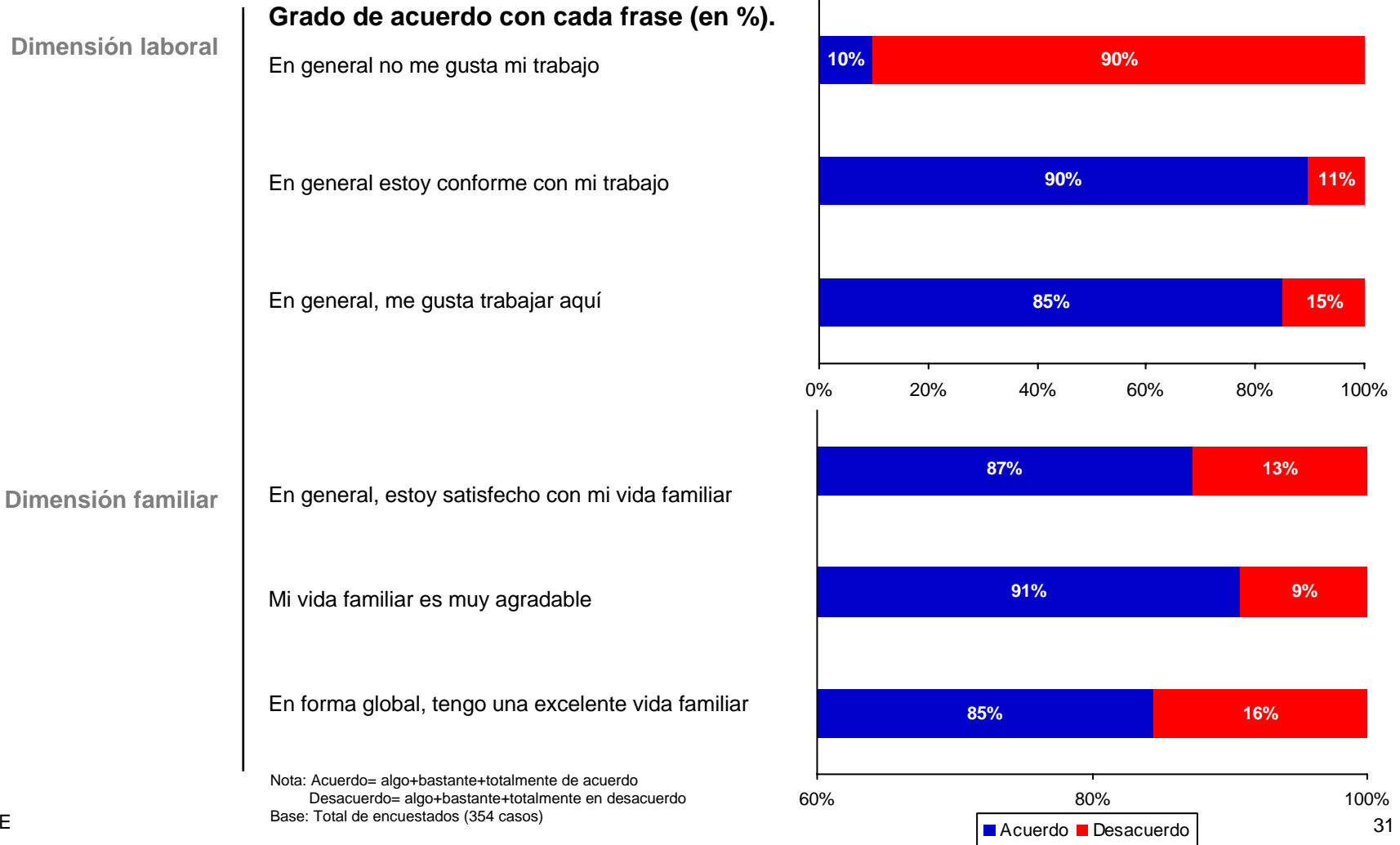
Nota: Porcentaje de entrevistados que afirman estar totalmente de acuerdo o de acuerdo con la frase (sobre una escala de cinco puntos)

Base: Total de entrevistados (354 casos)

IV Dimensiones de impacto

IV.1 Nivel de satisfacción con las esferas laboral, familiar y personal

Satisfacción con las dimensiones laboral y familiar



Satisfacción con la dimensión personal



Grado de acuerdo con cada frase (en %).

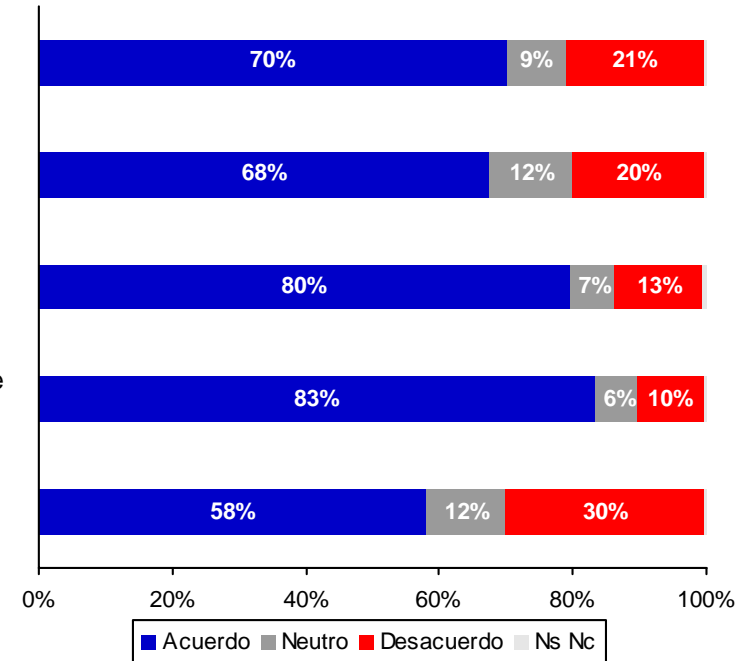
En la mayoría de los aspectos, mi vida está cercana a mi ideal

Las condiciones de mi vida son excelentes

Estoy satisfecho con mi vida

Hasta ahora he conseguido las cosas importantes que quiero en la vida

Si volviera a vivir, no cambiaría casi nada



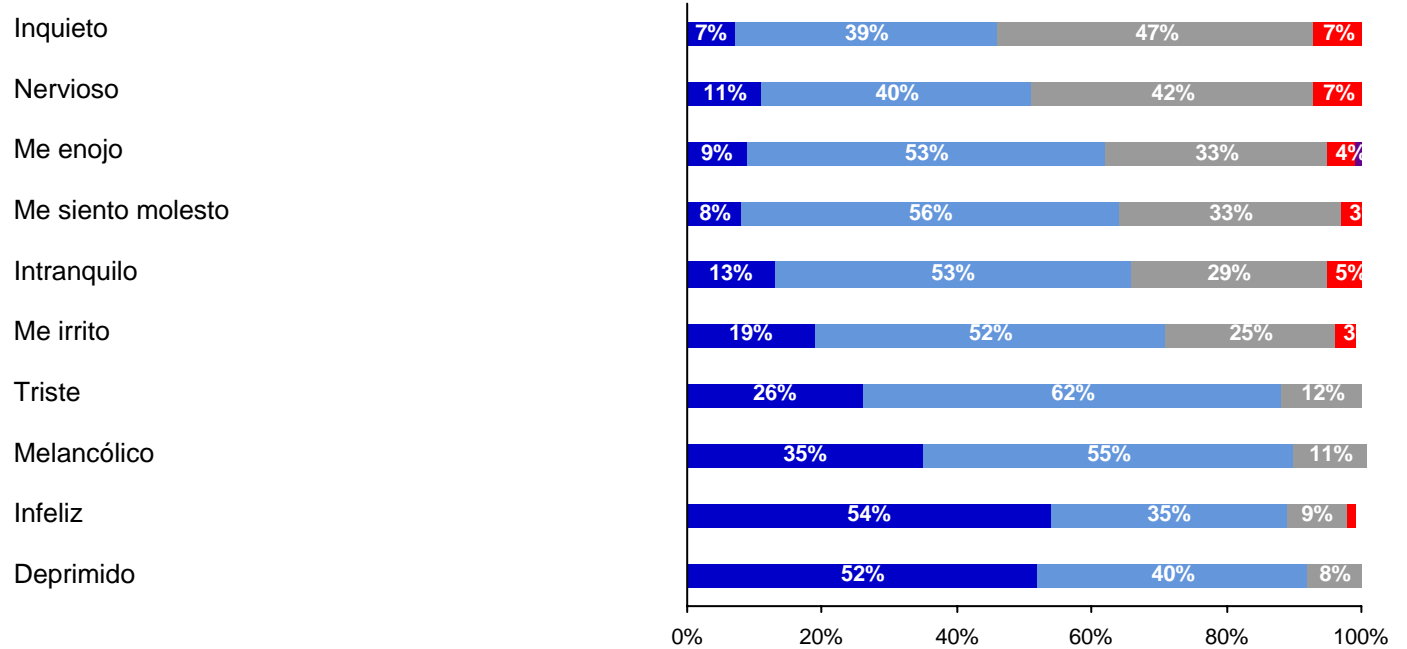
Nota: Acuerdo=algo+bastante+totalmente de acuerdo; Neutro= ni de acuerdo ni en desacuerdo; Desacuerdo=algo+bastante+totalmente en desacuerdo
Base: Total de encuestados (354 casos)

IV.2 Estado psicológico y físico

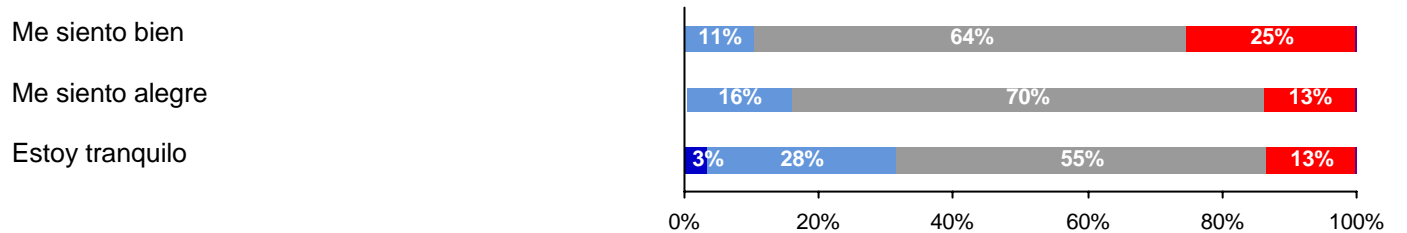
Estados de ánimo



Frecuencia con que experimentan los siguientes estados de ánimo negativos (en %).



Frecuencia con que experimentan los siguientes estados de ánimo positivos (en %).



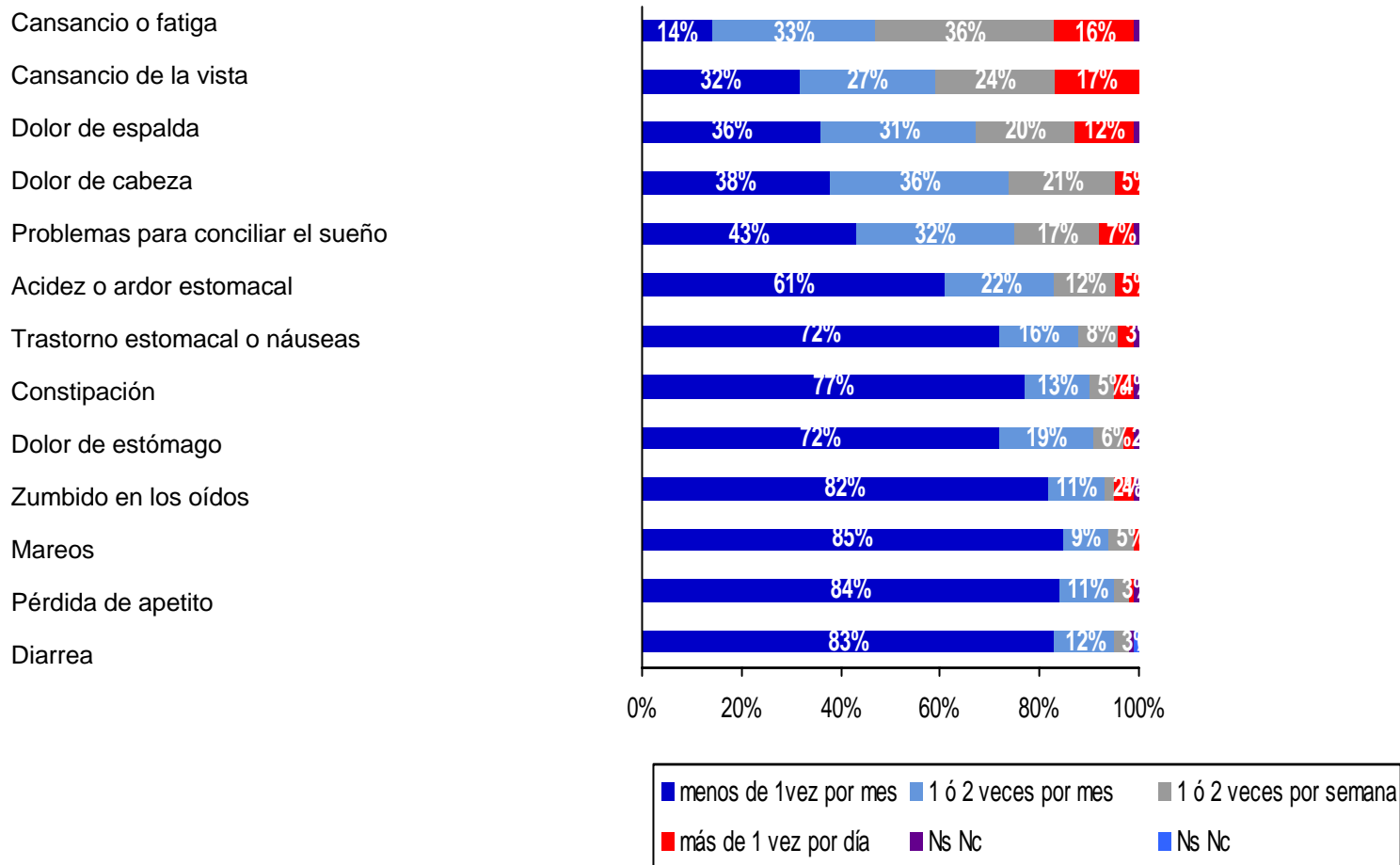
Base: Total de encuestados (354 casos)

■ Nunca/casi nunca ■ Pocas veces ■ Muchas veces ■ Siempre/casi siempre ■ NsNc

Estado físico



Frecuencia con que experimentan estos síntomas, durante los últimos 6 meses (en %).



Base: Total de encuestados (354 casos)